

Piano Integrato di attività e di organizzazione 2024-2026 - Sottosezione Rischi
 corruttivi e trasparenza

ALLEGATO C

Scheda 1A. ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

(DA COMPILARE A CURA DEL SERVIZIO ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO)

numero e modalità delle procedure avviate		Numero e modalità delle procedure definite		n. procedure in corso			
n. posti banditi		n. partecipanti		n. posti assegnati		n. partecipanti esclusi	
Eventuale revoca di bandi (con esplicitazione della relativa motivazione)							
Eventuale rettifica di bandi (con esplicitazione della relativa motivazione)							
Verifica assenza di conflitti di interesse							
Verifica rispetto del codice di comportamento a tutti i dipendenti							
Verifica rispetto presupposti e vincoli normativi							
Verifica della adeguatezza dei requisiti di accesso							
Verifica obblighi di trasparenza							
Verifica conferibilità							
Verifica compatibilità							
Verifica eventuali collocamenti a riposo							
Eventuali segnalazioni pervenute							
Eventuali criticità riscontrate							
Eventuali azioni intraprese							
Eventuali contenziosi insorti in materia nel periodo di riferimento							
Osservazioni							

Piano Integrato di attività e di organizzazione 2024-2026 - Sottosezione Rischi
 corruttivi e trasparenza

ALLEGATO C

Scheda 1B. ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO			
(DA COMPILARE A CURA DEL SERVIZIO ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO)			
Numero e modalità procedure avviate		Numero e modalità procedure definite	
n. posti banditi		n. partecipanti	
n. posti assegnati		n. partecipanti esclusi	
Eventuale revoca di bandi (con esplicitazione della relativa motivazione)			
Eventuale rettifica di bandi (con esplicitazione della relativa motivazione)			
Verifica assenza di conflitti di interesse			
Verifica rispetto del codice di comportamento a tutti i dipendenti			
Verifica rispetto presupposti e vincoli normativi			
Eventuali assunzioni in deroga ai vincoli (Art. 9, c. 28, D.L. n. 78/2010- Art. 1, c. 6-bis D.L. n. 216/2011 -Art. 1, comma 200, L. n. 205/2017- art. 8, c. 1, D.L. n. 83/2014.)			
Verifica obblighi di trasparenza			
Verifica conferibilità			
Verifica compatibilità			
Verifica eventuali collocamenti a riposo			
Eventuali segnalazioni pervenute			
Eventuali criticità riscontrate			
Eventuali azioni intraprese			
OSSERVAZIONI			

**Piano Integrato di attività e di organizzazione 2024-2026 - Sottosezione Rischi
 corruttivi e trasparenza**

ALLEGATO C

Scheda 1C. Prestazioni occasionali (VOUCHER)			
(DA COMPILARE A CURA DEL SERVIZIO ORGANIZZAZIONE CAPITALE UMANO)			
n. procedure avviate		n. procedure definite	
n. procedure in corso			
Settore interessato	Servizio interessato	Tipologia posti assegnati	n. posti assegnati

Verifica assenza di conflitti di interesse			
Verifica di estensione delle prescrizioni del codice di comportamento a tutti i dipendenti, collaboratori e/o consulenti con qualsiasi tipologia di contratto o incarico e a qualsiasi titolo			
Verifica rispetto presupposti e vincoli normativi			
Verifica obblighi di trasparenza			
Verifica esigenze temporanee o eccezionali			
Verifica conferibilità			
Verifica compatibilità			
Eventuali segnalazioni pervenute			
Eventuali criticità riscontrate			
Eventuali azioni intraprese			

**Piano Integrato di attività e di organizzazione 2024-2026 - Sottosezione Rischi
 corruttivi e trasparenza**

ALLEGATO C

Scheda 1D. Acquisizione di lavoro interinale (DA COMPILARE A CURA DEL SERVIZIO ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO)					
n. procedure avviate		n. procedure definite		n. procedure in corso	
Settore interessato	Servizio interessato	N. posti assegnati	Tipologie posti assegnati		

Verifica assenza di conflitti di interesse					
Verifica di estensione delle prescrizioni del codice di comportamento a tutti i dipendenti, collaboratori e/o consulenti con qualsiasi tipologia di contratto o incarico e a qualsiasi titolo					
Verifica rispetto presupposti e vincoli normativi					
Verifica obblighi di trasparenza					
Verifica conferibilità					
Verifica compatibilità					
Eventuali segnalazioni pervenute					
Eventuali azioni intraprese					
Eventuali criticità riscontrate					

**Piano Integrato di attività e di organizzazione 2024-2026 - Sottosezione Rischi
 corruttivi e trasparenza**

ALLEGATO C

Scheda 2. APPALTI DI SERVIZI, LAVORI O FORNITURE < € 140.000 art. 50 codice dei contratti n. 36/2023	
N. di affidamenti	
Valore degli affidamenti	
Modalità di affidamento	
Eventuali affidamenti in proroga	
Creazione gruppi di lavoro Effettuazione indagini di mercato	
Adozione perizie di variante e/o affidamento lavori ulteriori Separazione ruoli (Dirigente, Rup, etc.)	
Verifica assenza di conflitti di interesse	
Verifica del possesso dei requisiti prescritti in capo agli aggiudicatari	
Estensione delle clausole del codice di comportamento	
Applicazione del principio di rotazione	
Verifica assenza di assunzioni di dipendenti collocati a riposo	
Eventuali segnalazioni pervenute	
Eventuali azioni intraprese	
Eventuali contenziosi instaurati	

**Piano Integrato di attività e di organizzazione 2024-2026 - Sottosezione Rischi
corruttivi e trasparenza**

ALLEGATO C

Scheda 3. APPALTI DI SERVIZI CON PROCEDURA APERTA		
	numero	valore
Procedure avviate		
Procedure in corso		
Procedure definite		
Affidamenti programmati nel sistema di rilevazione del fabbisogno		
Eventuali affidamenti in proroga		
Effettuazione indagini di mercato		
Creazione gruppi di lavoro		
Separazione ruoli (Dirigente, Rup, etc.)		
n. partecipanti		
n. eventuali esclusioni		
Motivo delle esclusioni		
Verifica assenza di conflitti di interesse		
Verifica del possesso dei requisiti prescritti in capo agli aggiudicatari		
Verifica Antimafia		
Estensione delle clausole del codice di comportamento		
Verifica assenza di assunzioni di dipendenti collocati a riposo		
Eventuali segnalazioni pervenute		
Eventuali criticità riscontrate		
Eventuali azioni intraprese		

**Piano Integrato di attività e di organizzazione 2024-2026 - Sottosezione Rischi
 corruttivi e trasparenza**

ALLEGATO C

Scheda 4. APPALTI DI SERVIZI CON PROCEDURA NEGOZIATA		
	numero	valore
Procedure avviate		
Procedure in corso		
Procedure definite		
Affidamenti programmati nel sistema di rilevazione del fabbisogno		
Eventuali affidamenti in proroga		
Effettuazione indagini di mercato		
Creazione gruppi di lavoro		
Separazione ruoli (Dirigente, Rup, etc.)		
Rotazione inviti		
n. partecipanti		
n. eventuali esclusioni(esplicitare i motivi dell'esclusione)		
Verifica assenza di conflitti di interesse		
Verifica del possesso dei requisiti prescritti in capo agli aggiudicatari		
Verifiche Antimafia		
Estensione delle clausole del codice di comportamento		
Verifica assenza di assunzioni di dipendenti collocati a riposo		
Eventuali segnalazioni pervenute		
Eventuali criticità riscontrate		
Eventuali azioni intraprese		
Eventuali contenziosi avviati nel semestre		

**Piano Integrato di attività e di organizzazione 2024-2026 - Sottosezione Rischi
 corruttivi e trasparenza**

ALLEGATO C

per materia	
Osservazioni	

Scheda 5. AFFIDAMENTI IN SOMMA URGENZA

	numero	valore
Procedure avviate		
Procedure in corso		
Procedure definite		
Eventuali affidamenti in proroga		
Effettuazione indagini di mercato		
Creazione gruppi di lavoro		
Separazione ruoli (Dirigente, Rup, etc.)		
Verifica dei presupposti normativi		
Verifica rispetto adempimenti contabili		
Verifica rispetto regolarità impresa		
Verifica assenza di conflitti di interesse		
Verifica del possesso dei requisiti prescritti in capo agli aggiudicatari		
Estensione delle clausole del codice di comportamento		
Verifica assenza di assunzioni di dipendenti collocati a riposo		
Eventuali segnalazioni pervenute		

**Piano Integrato di attività e di organizzazione 2024-2026 - Sottosezione Rischi
 corruttivi e trasparenza**

ALLEGATO C

Eventuali criticità riscontrate	
Eventuali azioni intraprese	
Osservazioni	

Scheda 6. AUTORIZZAZIONI

n. autorizzazioni richieste	n. autorizzazioni rilasciate	n. autorizzazioni denegate	n. deroghe
Verifica assenza di conflitti di interesse			

Verifica rispetto obblighi trasparenza	
Eventuali segnalazioni pervenute	
Eventuali criticità riscontrate	
Eventuali azioni intraprese	

Scheda 7. SOVVENZIONI, CONTRIBUTI E ALTRE UTILITA'

	numero	valore
contributi concessi		

**Piano Integrato di attività e di organizzazione 2024-2026 - Sottosezione Rischi
corruttivi e trasparenza**

ALLEGATO C

	Sovvenzioni	
	Altre utilità concesse (es.: legate utilizzo parametri Isee)	
	Verifica assenza di conflitti di interesse	
a	Verifica rispetto obblighi di trasparenza	
c	Predefinizione dei requisiti e dei criteri di attribuzione dei vantaggi	
	Eventuali segnalazioni pervenute	
	Eventuali criticità riscontrate	
	Eventuali azioni intraprese	
	osservazioni	

**Scheda 8 A. AFFIDAMENTO INCARICHI PROFESSIONALI DI
COLLABORAZIONE ESTERNA**

n. incarichi di collaborazione esterna affidati per importo unitario > € 5.000,00	
n. incarichi di collaborazione esterna affidati per importo unitario < € 5.000,00	
n. partecipanti alla selezione	
Verifica preliminare assenza professionalità interne	

**Piano Integrato di attività e di organizzazione 2024-2026 - Sottosezione Rischi
corruttivi e trasparenza**

ALLEGATO C

Verifica assenza di conflitti di interesse	
--	--

**Piano Integrato di attività e di organizzazione 2024-2026 - Sottosezione Rischi
corruttivi e trasparenza**

ALLEGATO C

Verifica compatibilità	
Verifica conferibilità	
Inserimento della spesa nel programma annuale degli incarichi	
Congrua definizione dell'oggetto della prestazione e dei requisiti professionali richiesti	
Comunicazione alla Corte dei Conti per importi superiori ad € 5.000,00	
Valutazione preventiva da parte dei Revisori dei Conti	
Attivazione procedura comparativa	
Verifica rispetto obblighi trasparenza	
Verifica di estensione delle prescrizioni del codice di comportamento a tutti i dipendenti, collaboratori e/o consulenti con qualsiasi tipologia di contratto o incarico e a qualsiasi titolo	
Disposizione di eventuali proroghe	
Eventuali segnalazioni pervenute	
Eventuali criticità riscontrate	
Eventuali azioni intraprese	
Eventuali contenziosi insorti	
osservazioni	

Scheda 8 B. AFFIDAMENTO INCARICHI DIRIGENZIALI

(DA COMPILARE A CURA DEL SERVIZIO ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO)

n. incarichi affidati	
n. partecipanti alla selezione	

**Piano Integrato di attività e di organizzazione 2024-2026 - Sottosezione Rischi
 corruttivi e trasparenza**

ALLEGATO C

Verifica assenza di conflitti di interesse	
Verifica compatibilità	
Verifica conferibilità	
Verifica rispetto obblighi trasparenza	
Verifica di estensione delle prescrizioni del codice di comportamento a tutti i dipendenti, collaboratori e/o consulenti con qualsiasi tipologia di contratto o incarico e a qualsiasi titolo	
Eventuali segnalazioni pervenute	
Eventuali criticità riscontrate	
Eventuali azioni intraprese	
osservazioni	

Scheda 9. GESTIONE DEL PATRIMONIO

(da compilare esclusivamente a cura del Servizio Patrimonio)

	Sì	No
Aggiornamento del censimento dei beni patrimoniali (specificare data ultimo aggiornamento)		
Sistema di definizione del fabbisogno di aree o immobili in locazione passiva		
Verifica adeguatezza dei canoni attivi		
Verifica adeguatezza dei canoni passivi		

**Piano Integrato di attività e di organizzazione 2024-2026 - Sottosezione Rischi
corruttivi e trasparenza**

ALLEGATO C

Regolarità nella riscossione dei canoni			
Regolarità nei pagamenti			
	Numero	Valore del riscosso	Importo ancora da riscuotere
Numero dei sopralluoghi per la verifica delle condizioni del patrimonio		N.A.	N.A.
Stato della riscossione dei canoni			
Stato dei pagamenti dei canoni			
Verifica assenza di conflitti di interesse			
Eventuali segnalazioni pervenute			
Eventuali criticità riscontrate			
Eventuali azioni intraprese			
osservazioni			

Scheda 9. B LOCAZIONI PASSIVE (eventualmente attivate da altri servizi)

	numero	valore
Contratti in essere		
Nuovi contratti		
Proroga/rinnovo contratti		
	Sì	No
Disciplina criteri di individuazione dei beni		
Verifica stato dei beni		
Verifica congruità del valore degli immobili (con		

**Piano Integrato di attività e di organizzazione 2024-2026 - Sottosezione Rischi
 corruttivi e trasparenza**

ALLEGATO C

indicazione delle relative modalità)		
Verifica assenza di conflitti di interesse		
Eventuali segnalazioni pervenute		
Eventuali criticità riscontrate		
Eventuali azioni intraprese		
osservazioni		

Scheda 10. GESTIONE DELLE ENTRATE E DELLE SPESE

(DA COMPILARE ESCLUSIVAMENTE A CURA DEL SERVIZIO GESTIONE RISORSE FINANZIARIE)

Gestione delle entrate

	Sì	No
Verifica del rispetto dei meccanismi di definizione dell'importo		
Verifica dell'adeguatezza e tempestività dell'accertamento		
Verifiche sulla mancata riscossione dei proventi		
Verifica adeguatezza dei canoni passivi		
	Numero	Valore
Richieste di sgravio presentate		
Richiesta di sgravio accolte		

Gestione delle spese

	Sì	No
Verifica regolarità		

**Piano Integrato di attività e di organizzazione 2024-2026 - Sottosezione Rischi
 corruttivi e trasparenza**

ALLEGATO C

dell'obbligazione		
Verifica assenza vincoli di spesa		
Verifica regolarità della prestazione		
	Numero	Valore
N. atti di liquidazione improcedibili		
Eventuali criticità riscontrate		
Eventuali azioni intraprese		
osservazioni		

scheda 11. CONTROLLI, VERIFICHE, ISPEZIONI E SANZIONI

(con specifico riferimento a procedimenti e processi relativi all'attività di verifica e controllo che possono tradursi in sanzioni pecuniarie o di altra natura)

	Si	No
Pianificazione degli interventi di controllo		
Eventuale cancellazione di accertamenti di violazioni già effettuate		
Verifica assenza di conflitti di interesse		
Numero sanzioni elevate nel semestre di	Valore del riscosso	Importo ancora da

**Piano Integrato di attività e di organizzazione 2024-2026 - Sottosezione Rischi
 corruttivi e trasparenza**

ALLEGATO C

riferimento		riscuotere
N.	€	€
Eventuali segnalazioni pervenute		
Eventuali criticità riscontrate		
Eventuali azioni intraprese		
Eventuali contenziosi avviati		
osservazioni		

Scheda 12. Area di rischio “Affari legali e contenzioso”

	Numero	Importo complessivo
Incarichi di patrocinio conferiti nel semestre di riferimento		€
Pratiche di contenzioso pendenti		
Pratiche di contenzioso definite		
	Si	No
Definizione preventiva delle modalità per l'individuazione del professionista		
Attivazione procedura comparativa		

**Piano Integrato di attività e di organizzazione 2024-2026 - Sottosezione Rischi
 corruttivi e trasparenza**

ALLEGATO C

Verifica della congruità del corrispettivo		
Verifica della regolarità della eventuale transazione		
Verifica degli obblighi di trasparenza e pubblicazione degli incarichi		
Verifica assenza conflitti di interesse		
Eventuali segnalazioni pervenute		
Eventuali criticità riscontrate		
Eventuali azioni intraprese		
osservazioni		

Scheda 13. Verifica gestione finanziamenti europei e nazionali		
	Sì	No
Adeguate e costante monitoraggio delle spese		
Ritardi nelle fasi di affidamento ed esecuzione degli interventi (in rapporto alla programmazione effettuata nel bilancio di previsione)		
Determinazione specifica delle competenze dei componenti delle commissioni di		

**Piano Integrato di attività e di organizzazione 2024-2026 - Sottosezione Rischi
 corruttivi e trasparenza**

ALLEGATO C

valutazione		
Rispetto obblighi di trasparenza		
Attivazione forme di comunicazione atte a favorire la massima informazione agevolando quindi la massima partecipazione al processo di attuazione della strategia di intervento		
Finanziamenti concessi in riferimento alla annualità presa in considerazione distinti per programmi	Finanziamento concesso	Ammontare utilizzato
Eventuali segnalazioni pervenute		
Eventuali criticità riscontrate		
Eventuali azioni intraprese		
osservazioni		

**Piano Integrato di attività e di organizzazione 2024-2026 - Sottosezione Rischi
corruttivi e trasparenza**

ALLEGATO C

Scheda 14. VERIFICA ATTUAZIONE DELLE MISURE GENERALI		
Settore / unità organizzativa		
Responsabile della misura		
OBBLIGHI INFORMATIVI DEI DIPENDENTI		
		Eventuali misure adottate
comunicazioni pervenute, dai dipendenti, per possibili interferenze con l'attività di ufficio per l'adesione o appartenenza a organizzazioni o associazioni (art. 5 del DPR 62/2013)		
comunicazioni pervenute, dai dipendenti, relative a collaborazioni , a qualunque titolo, con soggetti privati (art. 6, comma 1)		
n. dipendenti in part time < 50%		
n. dipendenti autorizzati allo svolgimento di incarichi esterni		
CONFLITTI DI INTERESSI, ASTENSIONI E RIMOSTRANZE		
comunicazioni pervenute, dai dipendenti, relative a possibili conflitti di interessi in determinate procedure amministrative (articoli 6, comma 2 e 7)		
casi di richiesta di astensione dalla partecipazione o stipula di contratti, da parte di dipendenti (art. 14, comma 2, del DPR 62/2013)		
Eventuali segnalazioni dei dipendenti di rimostranze , sull'operato degli uffici, ricevute da persone fisiche o giuridiche partecipanti a procedure negoziali (art. 14, comma 5 del DPR 62/2013)		
ROTAZIONE		
	n. interventi	Motivi della mancata adozione di provvedimenti di rotazione / Eventuali altre misure finalizzate a garantire l'imparzialità e la correttezza dell'azione amministrativa
Eventuali provvedimenti di rotazione del personale o redistribuzione di attività procedimentali	/	

**Piano Integrato di attività e di organizzazione 2024-2026 - Sottosezione Rischi
 corruttivi e trasparenza**

ALLEGATO C

NOMINA DI COMMISSIONI				
	n. provvedimenti di nomina di	n. verifiche sulla conferibilità e compatibilità	n. contestazioni / rilievi	n. eventuali revoche
commissioni per l'assunzione di personale				
n. provvedimenti di nomina di commissioni relativi a contratti pubblici				
MONITORAGGIO DEI TEMPI PROCEDIMENTALI				
	numero	Tipo di provvedimento	eventuali misure adottate	
Segnalazioni per mancato rispetto dei tempi				
n. richieste di indennizzo da ritardo				
n. richieste di danno da ritardo				
n. interventi di commissari ad acta				
Eventuali altre criticità da segnalare				
MONITORAGGIO DI FASCICOLAZIONE				
	n. di fascicoli implementati	n. dipendenti che fascicolano quotidianamente	Eventuali osservazioni	
PROCEDIMENTI SANZIONATORI				
procedimenti disciplinari avviati e sanzioni comminate				
segnalazioni di illeciti ricevute				
eventuali criticità riscontrate nell'applicazione delle misure di prevenzione della corruzione				
Eventuali proposte di aggiornamento del piano				

data

Il Responsabile del Servizio