

Originale di Deliberazione della Giunta Comunale

N. 255
Data 07/12/2023

**Oggetto: PESATURA ED INDIVIDUAZIONE DEGLI
INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DEL
COMUNE DI SAN BENEDETTO DEL TRONTO.**

Classifica

L'anno Duemilaventitre il giorno Sette del mese di Dicembre alle ore 13:50 in San Benedetto del Tronto, nella residenza municipale, convocata nei modi e termini di legge si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone dei signori:

Posizione	Nominativo	Presente
1	SPAZZAFUMO ANTONIO	Si
2	CAPRIOTTI ANTONIO	No
3	CAMAIONI LAURA	Si
4	CAMPANELLI CINZIA	Si
5	GABRIELLI BRUNO	Si
6	PELLEI DOMENICO	Si
7	SANGUIGNI ANDREA	No
8	SEBASTIANI LIA	Si

Partecipa il Segretario Generale, ZANIERI STEFANO

Il Sindaco, SPAZZAFUMO ANTONIO in qualità di Presidente, constatata la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta e pone in discussione la proposta di deliberazione indicata in oggetto

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER LA GIUNTA COMUNALE

Oggetto: PESATURA ED INDIVIDUAZIONE DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DEL COMUNE DI SAN BENEDETTO DEL TRONTO.

VISTA la proposta di deliberazione, qui di seguito integralmente riportata:

RILEVATO che:

- gli artt. 16 e seguenti del CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali, triennio 2019-2021, siglato il 16 novembre 2022, disciplinano gli incarichi di Elevata Qualificazione;

-in particolare l'art. 16, co. 1 dispone che:

1. *“Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del presente CCNL. Tali posizioni richiedono: - responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, 26 implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni; - conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo.*

2. *Le suddette posizioni di lavoro vengono distinte in due tipologie: a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa; b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.*

3. *Gli incarichi di EQ, afferenti alle suddette posizioni di lavoro di cui al comma 2, possono essere affidati a personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ovvero a personale acquisito dall'esterno ed inquadrato nella medesima area.”*

- l'art. 17 del CCNL disciplina il trattamento economico accessorio del personale di Elevata Qualificazione con un importo della retribuzione di posizione che varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 18.000 lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione.

Evidenziato che:

-in data 24/11/2023 è stata approvata con deliberazione di Giunta comunale n. 237 la nuova macrostruttura organizzativa dell'Ente (Organigramma), unitamente al documento denominato Funzionigramma; tale provvedimento individua, oltre al Segretario generale, n. 7 posizioni dirigenziali nell'Ente, preposte alla direzione di n. 7 Aree, le quali, a loro volta, si articolano in centri di responsabilità, di entrata, di spesa, di prodotto e di risultato;

-con successiva determinazione dirigenziale n. 1437 del 30 novembre u.s. si è approvato, in aderenza a quanto disposto con D.G.C. n. 237/2023 e nel rispetto di quanto disposto dall'art. 21 comma 4 del vigente Regolamento comunale degli uffici e dei servizi, il quadro generale di assegnazione del personale di ruolo alle Aree dell'Ente, rappresentato nell'Allegato A al

provvedimento medesimo;

- la nuova macro-struttura ha previsto anche la rimodulazione di alcuni Servizi, attuando una nuova distribuzione ed attribuzione di competenze - esplicitata all'interno del Funzionigramma allegato al citato provvedimento deliberativo - e, di conseguenza, modificandone il peso ed il rilievo all'interno del quadro generale, rispetto alla situazione preesistente;

- per le ragioni sopra indicate, si è attivato il procedimento volto alla rimodulazione del vigente sistema di individuazione e graduazione delle posizioni organizzative di direzione e di alta professionalità, tenuto debitamente conto ed in coerenza con la nuova configurazione e del nuovo peso assunti da U.O.A. e Servizi a seguito della rimodulazione generale della struttura organizzativa;

Rilevato incidentalmente che con D.G.C. n. 127 del 23/06/2022 si è proceduto alla approvazione del Regolamento ad oggetto "Definizione del sistema di individuazione e graduazione delle posizioni organizzative di direzione e di alta professionalità, pubblicato come Allegato "1" al vigente Regolamento degli uffici e dei servizi;

Precisato che il sopracitato sistema:

- è stato approvato nel pieno rispetto delle vigenti disposizioni contrattuali in materia di relazioni sindacali, in particolare di quelle che regolano l'informativa preventiva ed il confronto;

- ribadisce che debbono essere oggetto di pesatura tutte le posizioni con responsabilità di servizio;
- afferma, in ottemperanza alle disposizioni contrattuali, che gli incarichi di Elevata Qualificazione (Posizione Organizzativa secondo la precedente denominazione) possono essere assegnati, negli Enti con dirigenza, esclusivamente a dipendenti di categoria D;

- stabilisce la durata annuale degli incarichi di posizione organizzativa (oggi incarichi di Elevata Qualificazione);

- prevede, in quanto perfettamente aderenti e compatibili con le vigenti previsioni contrattuali, i seguenti valori di indennità di posizione:

POSIZIONEDI RESPONSABILITA'DI DIREZIONE (art. 16, co. 2, lett. A del CCNL siglato in data 16 non. 2022)	Punteggio	€ indennità annua x 13 mensilità
Punteggio minimo al di sotto del quale non viene attribuita la posizione organizzativa: 60 punti		
Fascia A	da 91 a 100	€ 10.400,00
Fascia B	da 81 a 90	€ 7.800,00
Fascia C	da 60 a 80	€ 5.200,00

POSIZIONEDI RESPONSABILITA' CON CONTENUTI DI ALTA PROFESSIONALITÀ (art. 16, co. 2, lett b del CCNL siglato in data 16 non. 2022)	€ indennità annua x 13 mensilità
Fascia A	€ 11.700,00
Fascia B	€ 5.200,00

Preso atto inoltre che, ai sensi del par. 7 del citato Regolamento, rubricato "Procedimento per la graduazione delle Posizioni Organizzative di Direzione", il procedimento di graduazione e pesatura delle posizioni organizzative prevede il coinvolgimento dei Dirigenti dell'Ente e della Giunta Comunale, secondo la seguente metodologia:

- i Dirigenti di Area provvedono a valutare gli items della griglia riservati agli stessi in sede di Conferenza di Direzione, convocata e presieduta dal Segretario Generale, al fine di assicurare omogeneità del processo di valutazione;
- le pesature sono analizzate nella loro esaustività ed omogeneità complessiva dalla Conferenza di Direzione ed il relativo verbale viene consegnato alla Giunta per la sottoposizione alla valutazione dell'item sulla "STRATEGICITÀ DELLA POSIZIONE" alla stessa riservato;
- la Giunta Comunale integra la pesatura delle posizioni attribuendo il valore relativo al parametro "STRATEGICITÀ DELLA POSIZIONE";
- la pesatura finale delle posizioni è oggetto di informativa alle OO.SS. e alla R.S.U
- il procedimento di graduazione e pesatura delle posizioni organizzative si avvale del supporto del Servizio "Organizzazione e Capitale umano";

Evidenziato che:

- per il giorno 28 novembre e 5 dicembre 2023 il Segretario Generale, Dott. Stefano Zanieri, ha convocato due specifiche Conferenze di Direzione per la pesatura dei Servizi e U.O.A., sulla base dei fattori di valutazione riservati ai Dirigenti;

- nel corso dell'incontro, sono state esaminate le schede di pesatura predisposte dai Dirigenti in relazione a tutte le posizioni con responsabilità di servizio;

- la pesatura dei Servizi e U.O.A. operata dai Dirigenti ed analizzata nel corso della citata Conferenza di Direzione è stata oggetto di specifico verbale, consegnato poi alla Giunta comunale, la quale, nella seduta del 5 dicembre u.s., ha integrato la citata pesatura attribuendo i valori previsti nella tabella di cui al par. 5 del vigente sistema, cioè valutando "il grado di coinvolgimento e di rilevanza della posizione nel raggiungimento degli obiettivi strategici e nell'azione strategica dell'Ente", fino ad un punteggio massimo attribuibile di 40 punti, graduati nelle seguenti 4 fasce:

-Elevata da 31 a 40

-Significativa da 21 a 30

-Media da 11 a 20

-Limitata fino a 10

Visti pertanto i verbali, conservati agli atti del procedimento, delle Conferenze di Direzione del 28 novembre e del 5 dicembre 2023 e della Giunta Comunale del 5 dicembre scorso;

Ritenuto urgente e non procrastinabile procedere all'approvazione del nuovo assetto degli incarichi di Elevata Qualificazione dell'Ente, individuando le Aree di E.Q. e, al momento, le relative indennità di Posizione (demandando ad un successivo momento la definizione delle indennità di Risultato), onde garantire la necessaria continuità all'azione amministrativa ed il regolare svolgimento di tutte le procedure e delle attività dei vari Servizi;

Visti i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi dai Dirigenti competenti ai sensi dell'art. 49, 1° comma, del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267;

Tutto ciò considerato e premesso;

PROPONE ALLA GIUNTA COMUNALE:

1. di approvare la premessa narrativa quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

2. di dare atto che risulta necessario procedere con urgenza e tempestività al conferimento degli incarichi di E.Q. sulla base della nuova pesatura delle posizioni operata dai Dirigenti e dalla Giunta Comunale, nel rispetto delle disposizioni contrattuali vigenti, regolamento approvato con DGC n. 127 del 23/06/2022 e del vigente assetto organizzativo del Comune di San Benedetto del Tronto (OGRANIGRAMMA + FUNZIONIGRAMMA),, approvato con D.G.C. n. 237 del 24/11/2023, al fine di garantire la necessaria continuità all'azione amministrativa ed il regolare svolgimento di procedure ed attività;

3. di procedere, in relazione alla U.O.A. Affari Legali, alla attribuzione della retribuzione di posizione (di alta professionalità, disciplinata dall'art. 16, comma 2 lett. b) del vigente CCNL Funzioni Locali 2019/2021), secondo la valutazione che la Giunta ha effettuato tenendo in debito conto del contenuto professionale caratterizzante la posizione e della rilevanza, significatività e complessità di procedimento, di prodotto e di risultato caratterizzanti la posizione stessa, nel rispetto del par. 8 del vigente Regolamento comunale in materia;

4. di stabilire che sia gli incarichi di Elevata Qualificazione che gli incarichi di responsabilità di servizio (attribuiti dai Dirigenti con propri specifici provvedimenti di competenza) decorrono dal 1 dicembre 2023 e hanno scadenza il 30 novembre 2024;

5. di approvare, pertanto, il nuovo assetto complessivo delle posizioni di Elevata Qualificazione dell'Ente, con decorrenza 1° dicembre 2023 e scadenza 30 novembre 2024, fatte salve eventuali ulteriori modifiche organizzative che possono verificarsi, indicando, a fianco di ciascun Servizio e U.O.A. la pesatura operata dai Dirigenti e dalla Giunta Comunale, ciascuno per propria competenza, unitamente all'importo annuo della retribuzione di posizione, così come illustrato nel documento allegato al presente provvedimento, di cui forma altresì parte integrante e sostanziale;

6. di dare atto che:

- gli incarichi di Elevata Qualificazione saranno conferiti dai Dirigenti secondo le modalità previste dal CCNL e dall'Allegato 1 del vigente Regolamento degli uffici e dei Servizi;

- gli incarichi di Elevata Qualificazione potranno essere assegnati esclusivamente a dipendenti di categoria D, in ottemperanza al co. 3 del citato art. 16;

- ai sensi dell'art. 18, co. 1, dovranno essere conferiti con atto dirigenziale, scritto e motivato;

- gli importi e le pesature delle retribuzioni di posizione possono essere comunque oggetto di riesame in relazione a nuove valutazioni ed obiettivi strategici;

7. di dare inoltre atto che la spesa necessaria alla copertura finanziaria delle retribuzioni di posizione da erogare in relazione al periodo 1 dicembre 2023/30 novembre 2024 trova già capienza ed imputazione sulle risorse allocate sui seguenti capitoli del bilancio di previsione finanziario 2023/2025:

- Esercizio 2023:

- per competenze, pari a € 29.478,02 complessivi, sul capitolo 0110.11.017, di cui € 28.178,02 c.i. 2023/240.001 ed € 1.300,00 c.i. 2023/968 da reimputazione;
- per oneri, pari ad € 8.250,00 complessivi, sul capitolo 0110.11.041, di cui € 7.916,84 c.i. 2023/573 ed € 333,16 c.i. 2023/970 da reimputazione;
- per IRAP, pari ad € 2.510,00 complessivi, sul capitolo 0110.12.083, di cui € 2.392,44 c.i. 2023/242.001 ed € 117,56 c.i. 2023/971 da reimputazione;
- Posizione Organizzativa assegnata all'ATS 21: Cap. 1207.11.002 c.i. 2023/243.001, per competenze pari ad € 1.200,00, Cap. 1207.11.032 c.i. 2023/244.001 per oneri pari ad € 531,00, Cap. 1207.12.077 c.i. 2023/245.001 per IRAP complessiva annua pari ad € 105,00;

- Esercizio 2024 (fino al 30 novembre):

- per competenze, pari ad € 210.210,00 complessivi annui, sul capitolo 0110.11.017;
- per oneri, pari ad € 53.000,00 complessivi annui, sul capitolo 0110.11.041;
- per IRAP, pari ad € 17.900,00 complessivi annui, sul capitolo 0110.12.083;
- Posizione Organizzativa assegnata all'ATS 21 ed alle Politiche sociali: Cap. 1207.11.002 (per competenze complessive annue pari ad € 9.750), Cap. 1207.11.032 (per oneri complessivi annui pari ad € 2.320,50), Cap. 1207.12.077 (per IRAP complessiva annua pari ad € 828,75);

8. di dare altresì atto che si procederà successivamente alla definizione dell'importo complessivo da destinare al finanziamento dell'indennità di Risultato, rinviando alle apposite sedi di contrattazione decentrata integrativa, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 7 comma 4 del vigente CCNL 2019/2021;

9. di dare atto al riguardo che il Comune di San Benedetto del Tronto garantisce, nella quantificazione complessiva del costo annuo degli incarichi di Elevata Qualificazione (indennità di posizione ed indennità di risultato), il rispetto del limite posto dall'art. 23, c. 2 del D. Lgs. n. 75/2017, tenendo conto, in particolare si quanto disposto dall'art. 7 co. 4 lett. u) del vigente CCNL, il quale statuisce che è oggetto di contrattazione integrativa l'incremento delle risorse di cui all'art. 17 comma 6 (Retribuzione di posizione e di risultato) attualmente destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato degli incarichi di Elevata Qualificazione, ove implicante, ai fini dell'osservanza dei limiti previsti dall'art. 23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, una riduzione delle risorse del Fondo di cui all'art. 79;

10. di dare mandato ai Dirigenti competenti di porre in essere tempestivamente tutti gli atti necessari a dare esecuzione al presente provvedimento deliberativo;

11. di trasmettere il presente provvedimento al Segretario Generale, ai Dirigenti, alle OO.SS. e alla RSU aziendale.

INOLTRE, attesa l'urgenza di provvedere al conferimento dei citati incarichi di Elevata Qualificazione, PROPONE ALTRESI' di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, c. 4, del D. Lgs. n. 267/2000;

Il Responsabile del Procedimento
VILLA MARIA GRAZIA

Firma autografa sostituita dall'indicazione a stampa ai sensi dell'Art. 3, co. 2, del D.Lgs. 39/93

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione sopra riportata, proposta e presentata dal Sindaco;

PRESO ATTO delle valutazioni dei Servizi espresse dai Dirigenti nella Conferenza di Direzione del 28 novembre e 5 dicembre 2023;

VISTA la valutazione della "STRATEGICITÀ DELLA POSIZIONE" effettuata dalla Giunta Comunale il 5 dicembre 2023;

RITENUTO di approvare la GRADUAZIONE E INDIVIDUAZIONE DELLE POSIZIONI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DEL COMUNE DI SAN BENEDETTO DEL TRONTO;

VISTI i pareri FAVOREVOLI di regolarità tecnica e di regolarità contabile espressi dai dirigenti competenti, ai sensi degli artt. 49 e 147-bis del D.lgs. n.267/2000;

CON votazione unanime, resa in forma palese e per alzata di mano

DELIBERA

1. di approvare la proposta di deliberazione intendendola qui integralmente richiamata;

2. di dare atto che i precedenti incarichi di Elevata Qualificazione sono scaduti il 30/11/2023 e che è necessario pertanto procedere con urgenza e tempestività al conferimento dei nuovi incarichi sulla base della nuova pesatura delle posizioni operata dai Dirigenti e dalla Giunta Comunale, nel rispetto delle disposizioni contrattuali vigenti, del regolamento approvato con DGC n. 127 del 23/06/2022 e del vigente assetto organizzativo del Comune di San Benedetto del Tronto (OGRANIGRAMMA + FUNZIONIGRAMMA), approvato con D.G.C. n. 237 del 24/11/2023, al fine di garantire la necessaria continuità all'azione amministrativa ed il regolare svolgimento di procedure ed attività;

3. di attribuire alla U.O.A. Affari Legali la retribuzione di posizione di alta professionalità, disciplinata dall'art. 16, comma 2 lett. b) del vigente CCNL Funzioni Locali 2019/2021), di Fascia A, ai sensi del par. 8 del vigente Regolamento comunale in materia, corrispondente ad una indennità di posizione annua per 13 mensilità pari ad € 11.700,00;

4. di stabilire che sia gli **incarichi di Elevata Qualificazione** (attribuiti dai Dirigenti con propri specifici provvedimenti di competenza) **decorrono dal 1° dicembre 2023 e hanno scadenza il 30 novembre 2024;**

5. di approvare, pertanto, il **nuovo assetto complessivo delle posizioni di Elevata Qualificazione dell'Ente, con decorrenza 1° dicembre 2023 e scadenza 30 novembre 2024**, fatte salve eventuali ulteriori modifiche organizzative che possono verificarsi, indicando, a fianco di ciascun Servizio e U.O.A. la pesatura operata dai Dirigenti e dalla Giunta Comunale, ciascuno per propria competenza, unitamente all'importo annuo della retribuzione di posizione, così come illustrato nel documento allegato al presente provvedimento, di cui forma altresì parte integrante e sostanziale;

6. di dare atto che:

- gli incarichi di Elevata Qualificazione saranno conferiti dai Dirigenti secondo le modalità previste dal CCNL e dall'Allegato 1 del vigente Regolamento degli uffici e dei Servizi;

- gli incarichi di Elevata Qualificazione potranno essere assegnati esclusivamente a dipendenti di categoria D, in ottemperanza al co.3 del citato art. 16;

- ai sensi dell'art. 18, co. 1, dovranno essere conferiti con atto dirigenziale, scritto e motivato;

- gli importi e le pesature delle retribuzioni di posizione possono essere comunque oggetto di riesame in relazione a nuove valutazioni ed obiettivi strategici;

7. di dare inoltre atto che la spesa necessaria alla copertura finanziaria delle retribuzioni di posizione da erogare in relazione al periodo 01 dicembre 2023/30 novembre 2024 trova già capienza ed imputazione sulle risorse allocate sui seguenti capitoli del bilancio di previsione finanziario 2023/2025:

- Esercizio 2023:

- per competenze, pari a € 29.478,02 complessivi, sul capitolo 0110.11.017, di cui € 28.178,02 c.i. 2023/240.001 ed € 1.300,00 c.i. 2023/968 da reimputazione;
- per oneri, pari ad € 8.250,00 complessivi, sul capitolo 0110.11.041, di cui € 7.916,84 c.i. 2023/573 ed € 333,16 c.i. 2023/970 da reimputazione;
- per IRAP, pari ad € 2.510,00 complessivi, sul capitolo 0110.12.083, di cui € 2.392,44 c.i. 2023/242.001 ed € 117,56 c.i. 2023/971 da reimputazione;
- Posizione Organizzativa assegnata all'ATS 21: Cap. 1207.11.002 c.i. 2023/243.001, per competenze pari ad € 1.200,00, Cap. 1207.11.032 c.i. 2023/244.001 per oneri pari ad € 531,00, Cap. 1207.12.077 c.i. 2023/245.001 per IRAP complessiva annua pari ad € 105,00;

- Esercizio 2024 (fino al 30 novembre):

- per competenze, pari ad € 210.210,00 complessivi annui, sul capitolo 0110.11.017;
- per oneri, pari ad € 53.000,00 complessivi annui, sul capitolo 0110.11.041;
- per IRAP, pari ad € 17.900,00 complessivi annui, sul capitolo 0110.12.083;
- Posizione Organizzativa assegnata all'ATS 21 ed alle Politiche sociali: Cap. 1207.11.002 (per competenze complessive annue pari ad € 9.750), Cap. 1207.11.032 (per oneri complessivi annui pari ad € 2.320,50), Cap. 1207.12.077 (per IRAP complessiva annua pari ad € 828,75);

8. di dare altresì atto che si procederà successivamente alla definizione dell'importo complessivo da destinare al finanziamento dell'indennità di Risultato, rinviando alle apposite sedi di contrattazione decentrata integrativa, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 7 comma 4 del vigente CCNL 2019/2021;

9. di dare atto al riguardo che il Comune di San Benedetto del Tronto garantisce, nella quantificazione complessiva del costo annuo degli incarichi di E.Q. (indennità di posizione ed indennità di risultato), il rispetto del limite posto dall'art. 23, c. 2 del D. Lgs. n. 75/2017, tenendo conto, in particolare si quanto disposto dall'art. 7 co. 4 lett. u) del vigente ccnl, il quale statuisce che è oggetto di contrattazione integrativa l'incremento delle risorse di cui all'art. 17 comma 6 (Retribuzione di posizione e di risultato) attualmente destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato degli incarichi di Elevata Qualificazione, ove implicante, ai fini dell'osservanza dei limiti previsti dall'art. 23 comma 2 del d. Lgs. n. 75/2017, una riduzione delle risorse del Fondo di cui all'art. 79;

10. di dare mandato ai Dirigenti competenti di porre in essere tempestivamente tutti gli atti necessari a dare esecuzione al presente provvedimento deliberativo;

11. di trasmettere il presente provvedimento al Segretario Generale, ai Dirigenti, alle OO.SS. e alla RSU aziendale.

Con successiva votazione, resa nei modi di legge, ai sensi e per gli effetti dell'art.134 comma 4, del D. Lgs. n.267/2000 che dà il seguente risultato "UNANIME", il presente atto è dichiarato immediatamente eseguibile.

Proposta di Deliberazione
N. 202300298 del 04/12/2023

OGGETTO: **PESATURA ED INDIVIDUAZIONE DEGLI INCARICHI DI ELEVATA
QUALIFICAZIONE DEL COMUNE DI SAN BENEDETTO DEL TRONTO.**

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Ai sensi degli Artt.49, comma 1 e 147-bis, comma 1 del T.U. n.267/2000, si esprime parere FAVOREVOLE per quanto attiene la regolarità tecnica della presente proposta.

Data 07/12/2023

IL DIRIGENTE
ex Decreto Sindacale 15/2022
SERVIZIO ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO
ZANIERI STEFANO¹

¹Documento originale informatico firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r. 445 del 28 Dicembre 2000 e del D.Lgs n.82 del 7 Marzo 2005 e norma collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa

Proposta di Deliberazione
N. 202300298 del 04/12/2023

OGGETTO: PESATURA ED INDIVIDUAZIONE DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DEL COMUNE DI SAN BENEDETTO DEL TRONTO.

Sulla presente proposta di deliberazione si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000, parere FAVOREVOLE di regolarità contabile:
si attesta l'avvenuta registrazione della relativa prenotazione impegno di spesa:

Euro	Piano Finanziario	Capitolo	Esercizio	CIG	Impegno N.
1.300,00	1.01.01.01.004	11011017	2023		00968.001
28.178,02	1.01.01.01.004	11011017	2023		00240.001.01
7.916,84	1.01.02.01.001	11011041	2023		00573.001
333,16	1.01.02.01.001	11011041	2023		00970.002
2.392,44	1.02.01.01.001	11012083	2023		00242.001.01
117,56	1.02.01.01.001	11012083	2023		00971.002
1.200,00	1.01.01.01.004	120711002	2023		00243.001.01
531,00	1.01.02.01.001	120711032	2023		00244.001.01
105,00	1.02.01.01.001	120712077	2023		00245.001.01
210.210,00	1.01.01.01.004	11011017	2024		00351
53.000,00	1.01.02.01.001	11011041	2024		00352
17.900,00	1.02.01.01.001	11012083	2024		00353
9.750,00	1.01.01.01.004	120711002	2024		00354
2.320,50	1.01.02.01.001	120711032	2024		00355
828,75	1.02.01.01.001	120712077	2024		00356

.....
si verifica altresì, ai sensi dell'art. 9 D.L. 78/2009, convertito con L. 102/2009, il preventivo accertamento della compatibilità del programma dei pagamenti conseguente al presente atto con le regole di finanza pubblica e la programmazione dei flussi di cassa

07/12/2023

IL DIRIGENTE
ex Decreto Sindacale 18/2022
RESPONSABILE SERVIZIO FINANZIARIO
TALAMONTI CATIA¹

¹Documento informatico firmato digitalmente, ai sensi del D.lgs. n.82/2005, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Il Sindaco

SPAZZAFUMO ANTONIO



Il Segretario Generale

ZANIERI STEFANO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è pubblicata all'Albo pretorio in data 11/12/2023 e iscritta al n.003833 del Registro di Pubblicazione.

La presente deliberazione è rimasta affissa all'albo pretorio dal 11/12/2023 al 26/12/2023 per 15 giorni consecutivi, ex art. 124 comma 1, del D.Lgs.n.267/2000



Il Responsabile della
pubblicazione
Segreteria Generale

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4° del D.Lgs n.267/2000, in data 07/12/2023.



Il Responsabile della
pubblicazione
Segreteria Generale
