

Copia di Deliberazione della Giunta Comunale

N. 216 Data 20/12/2016 Classifica III	Oggetto: APPROVAZIONE DEL PIANO AZIONI POSITIVE A FAVORE DELLE PARI OPPORTUNITA', PERIODO 2017 - 2019 , AI SENSI DEL D.LGS. 198/2006.
--	--

L'anno Duemilasedici il giorno venti del mese di Dicembre alle ore 17:10 in San Benedetto del Tronto, nella Residenza Municipale, convocata nei modi e termini di legge si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone dei signori:

	Nome	Carica	Presente	Assente
1)	PIUNTI PASQUALINO	Sindaco	S	
2)	ASSENTI ANDREA	Vice Sindaco	S	
3)	TRAINI ANDREA	Assessore	S	
4)	OLIVIERI FILIPPO	Assessore		S
5)	TASSOTTI PIERLUIGI	Assessore	S	
6)	CARBONI EMANUELA	Assessore	S	
7)	RUGGIERI ANNALISA	Assessore	S	
8)	BAIOCCHI ANTONELLA	Assessore	S	

Partecipa il Segretario Generale, AVV. ANTUONO EDOARDO

Il Sindaco, PIUNTI PASQUALINO in qualità di Presidente, constatata la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta e pone in discussione la proposta di deliberazione indicata in oggetto

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER LA GIUNTA COMUNALE

Oggetto: APPROVAZIONE DEL PIANO AZIONI POSITIVE A FAVORE DELLE PARI OPPORTUNITA', PERIODO 2017 - 2019 , AI SENSI DEL D.LGS. 198/2006.

VISTA la proposta del Responsabile del procedimento, qui di seguito integralmente riportata:

PROPOSTA DEL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

VISTO il D.Lgs. 11/04/2006, n.198 recante: “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’art.6 della Legge 28/11/2005, n.246”, il quale all’art.48 prevede che siano redatti piani di azioni positive tendenti ad assicurare nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;

CONSIDERATO che il succitato D.Lgs 11 aprile 2006, n.198, riformando l’art.7 - comma 5 - del D.Lgs.23/05/2000, n.196 ha precisato all’art.48 la necessità di realizzare la migliore utilizzazione delle risorse umane, curando la loro formazione ed il connesso sviluppo professionale; garantendo pari opportunità alle lavoratrici ed ai lavoratori, “applicando condizioni uniformi rispetto al lavoro privato”;

VISTA la Direttiva dei Ministri per le Riforme e le Innovazioni nella Pubblica Amministrazione e per i Diritti e le Pari opportunità datata 23 maggio 2007 recante: “Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche” (G.U. n.173 del 27/07/2007) che specifica le finalità e le linee di azione da seguire per attuare le pari opportunità e che assume come punto di forza “il perseguimento delle pari opportunità nella gestione delle risorse umane, il rispetto e la valorizzazione delle differenze, considerandole come fattore di qualità”;

VISTO l'art. 21 della legge 4/11/2010 n. 183, che ha apportato modifiche agli articoli 1, 7 e 57 del D. Lgs 165/2001 prevedendo in particolare che le pubbliche amministrazioni costituiscano al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica il Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità ed i comitati paritetici sul fenomeno mobbing;

RICHIAMATE:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 257 del 18/12/14, con la quale il Comune di San Benedetto del Tronto ha approvato il Piano triennale delle Azioni Positive (PAP), documento programmatico mirato ad introdurre azioni positive volte ad integrare la dimensione di genere nell’organizzazione del lavoro e nelle politiche di gestione e sviluppo del personale e tese al superamento delle disparità di genere tra i lavoratori dell’Ente, per il periodo 2014/16;
- la determinazione dirigenziale n. 143 del 13/02/13 ad oggetto:”Nomina componenti CUG (Comitato Unico di Garanzia) per le pari opportunità,la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”,di cui alla legge 4.11.2010 n.183 ed alla direttiva della presidenza del consiglio dei ministri 4.3.2011”;

- la deliberazione n. 58 del 15/04/13 “presa d’atto regolamento CUG” e successiva modifica al citato regolamento avvenuta con deliberazione di G.C. n. 203 del 13/12/16 ;

PRECISATO che

- la predisposizione e l’aggiornamento dei Piani delle Azioni Positive (PAP) riveste carattere obbligatorio;
- che in caso di mancato adempimento, il citato Decreto Legislativo n. 198/2006, prevede la sanzione di cui all’art. 6 comma 6 del D.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e pertanto l’impossibilità di procedere ad assunzioni di nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;

PRESA VISIONE del documento “Piano azioni positive per il triennio 2017/19” , redatto dall’Ufficio “Affari giuridici, istituti contrattuali CCNL, procedimenti disciplinari e pari opportunità”, in collaborazione con il Comitato Unico di garanzia e ritenuto lo stesso meritevole di approvazione;

CONSIDERATO che il Segretario Generale, con funzioni di Dirigente del Servizio Gestione Risorse Umane ha competenza in materia di elaborazione del Piano Triennale per le Azioni Positive 2017-2019;

CONSIDERATO che con il presente Piano triennale delle azioni positive, il Comune di San Benedetto del Tronto intende dare continuità alle politiche già avviate nel triennio precedente per favorire l’adozione di misure che garantiscano effettive pari opportunità nelle condizioni di lavoro e di sviluppo professionale delle dipendenti e dei dipendenti, così come descritte nell’allegato piano;

SPECIFICATO CHE, secondo quanto previsto dalla normativa, la bozza di Piano è stata trasmessa alla Consigliera Provinciale di Parità;

PRESO ATTO del parere favorevole espresso dalla Consigliera di parità della Provincia di Ascoli Piceno, dott.ssa Paola Petrucci con nota prot. n. 77851 in data 14/12/16, in merito alla adozione del Piano Azioni Positive predisposto dal Comune di San Benedetto del Tronto per il triennio 2017-2019, depositato in atti;

RICHIAMATA la nota agli atti prot. n. 79102 del 20/12/16, con la quale è stata effettuata informativa della presente proposta alle OO.SS. e R.S.U.;

PRESO ATTO che, a conclusione del percorso istruttorio, al Piano sarà data la massima diffusione attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale del Comune e sarà reso disponibile per tutte le dipendenti e i dipendenti sulla rete intranet del Comune di San Benedetto del Tronto;

ASSUNTO il parere favorevole di regolarità tecnica del Segretario Generale con funzioni di dirigente del Servizio Gestione Risorse Umane, espresso favorevolmente ai sensi dell’art. 49 del sopraccitato T.U.E.L;

ATTESO CHE sulla presente proposta non è richiesto il parere in ordine alla regolarità contabile, in quanto il presente atto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell’Ente;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 267/2000 con successive modifiche ed integrazioni;
- il D.Lgs. n. 165/2001 con successive modificazioni ed integrazioni;

- il D.Lgs. 23/05/2000 n.196 ;
- il D.Lgs. 11/04/2006, n.198 ;
- il Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi;

per quanto sopra esposto

PROPONE

1. di approvare, per le motivazioni in premessa esposte, il Piano triennale di Azioni Positive per il triennio 2017-2019, allegato alla presente deliberazione come parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto che l'Ufficio "Affari Giuridici, istituti contrattuali CCNL, procedimenti disciplinari e pari opportunità" promuoverà, in collaborazione con il CUG le attività previste dal piano;
3. di dare atto che il piano triennale potrà essere aggiornato nel corso del triennio, anche tenuto conto dei contributi e delle segnalazioni del Comitato Unico di Garanzia;
4. di trasmettere copia della presente deliberazione alla Consigliera Regionale di parità, all'Ufficio Provinciale della Consigliera di Parità, ai dirigenti dell'Ente, a tutti i dipendenti, al CUG, alla RSU e alle OO.SS;
5. di disporre la pubblicazione dell'allegato piano azioni positive, sul sito del Comune di San Benedetto del Tronto nell'apposita sezione destinata al Comitato Unico di Garanzia;
6. di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri e quindi alcun impegno di spesa, per cui non necessita il visto di regolarità contabile;
7. di dichiarare, nel contempo, che l'atto deliberativo venga dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali di cui al decreto legislativo 18.08.2000, n. 267.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

MANGO SILVANA

Sulla presente proposta di deliberazione si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere FAVOREVOLE di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa

IL DIRIGENTE
ex Decreto Sindacale 13/2015
SETTORE PERSONALE E DIRITTO
ALLO STUDIO
avv. Edoardo Antuono

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta del Responsabile del Procedimento;

VISTO il parere FAVOREVOLE di regolarità tecnica espresso dal dirigente competente, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n.267/2000;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 267/2000 con successive modifiche ed integrazioni;
- il D.Lgs. n. 165/2001 con successive modificazioni ed integrazioni;
- il D.Lgs. 23/05/2000 n.196 ;
- il D.Lgs. 11/04/2006, n.198 ;
- il Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Con votazione unanime, resa in forma palese e per alzata di mano, anche ai fini dell'immediata eseguibilità,

D E L I B E R A

1. di approvare la proposta del Responsabile del procedimento intendendola qui integralmente richiamata;
2. di approvare, per le motivazioni in premessa esposte, il Piano triennale di Azioni Positive per il triennio 2017-2019, allegato alla presente deliberazione come parte integrante e sostanziale;
3. di dare atto che l'Ufficio "Affari Giuridici, istituti contrattuali CCNL, procedimenti disciplinari e pari opportunità" promuoverà, in collaborazione con il CUG le attività previste dal piano;
4. di dare atto che il piano triennale potrà essere aggiornato nel corso del triennio, anche tenuto conto dei contributi e delle segnalazioni del Comitato Unico di Garanzia;
5. di trasmettere copia della presente deliberazione alla Consigliera Regionale di parità, all'Ufficio Provinciale della Consigliera di Parità, ai dirigenti dell'Ente, a tutti i dipendenti, al CUG, alla RSU e alle OO.SS;
6. di disporre la pubblicazione dell'allegato piano azioni positive, sul sito del Comune di San Benedetto del Tronto, nell'apposita sezione destinata al Comitato Unico di Garanzia;
7. di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri e quindi alcun impegno di spesa, per cui non necessita il visto di regolarità contabile;

ed inoltre in relazione all'urgenza, con separata e successiva votazione unanime;

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art.134, 4° comma del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali emanato con decreto legislativo 18 agosto 2000,n.267.

F.to IL SINDACO

F.to IL SEGRETARIO GENERALE

PIUNTI PASQUALINO

AVV. ANTUONO EDOARDO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

□ La presente deliberazione è pubblicata all'albo pretorio in data 22/12/2016 ed iscritta al n.3902 del Registro di Pubblicazione.

La presente deliberazione è rimasta affissa all'albo pretorio dal 22/12/2016 al 05/01/2017 per 15 giorni consecutivi, ex art. 124 comma 1, del D.Lgs.n.267/2000



Il Direttore del Servizio
Segreteria Generale

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

□ La presente deliberazione è immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art.134 comma 4, del D.Lgs n.267/2000.

□ La presente deliberazione è divenuta esecutiva a seguito di pubblicazione all'albo pretorio per 10 giorni consecutivi il 01/01/2017 ex art.134 comma 3, del D.Lgs.n.267/2000.



Il Direttore del Servizio
Segreteria Generale

La presente copia, di n. _____ fogli, è conforme all'originale depositato agli atti in questo Ufficio.

li _____

Il Direttore del Servizio
Segreteria Generale
