

Originale di Deliberazione della Giunta Comunale

N. 93 Data 25/05/2023 Classifica	Oggetto: CONFERMA DELL'ATTUALE ASSETTO DELLE POSIZIONI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DEL COMUNE DI SAN BENEDETTO DEL TRONTO FINO AL 31 OTTOBRE 2023.
--	---

L'anno Duemilaventitre il giorno Venticinque del mese di Maggio alle ore 13:45 in San Benedetto del Tronto, nella residenza municipale, convocata nei modi e termini di legge si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone dei signori:

Posizione	Nominativo	Carica	Presente
1	SPAZZAFUMO ANTONIO	Sindaco	Si
2	CAPRIOTTI ANTONIO	Vice Sindaco	Si
3	CAMAIONI LAURA	Assessore	Si
4	CAMPANELLI CINZIA	Assessore	No
5	GABRIELLI BRUNO	Assessore	No
6	LAZZARI PASQUALINA	Assessore	No
7	PELLEI DOMENICO	Assessore	Si
8	SANGUIGNI ANDREA	Assessore	Si

Partecipa il Segretario Generale, ZANIERI STEFANO

Il Sindaco, SPAZZAFUMO ANTONIO in qualità di Presidente, constatata la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta e pone in discussione la proposta di deliberazione indicata in oggetto

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER LA GIUNTA COMUNALE

Oggetto: CONFERMA DELL'ATTUALE ASSETTO DELLE POSIZIONI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DEL COMUNE DI SAN BENEDETTO DEL TRONTO FINO AL 31 OTTOBRE 2023.

Vista la proposta di deliberazione, redatta su indirizzo del Sindaco, qui di seguito integralmente riportata:

Premesso che con deliberazione n. 91 del 19.05.2022, la Giunta Comunale ha approvato la nuova macrostruttura organizzativa dell'Ente (Organigramma); tale provvedimento individua, oltre al Segretario generale, n. 7 posizioni dirigenziali nell'Ente, preposte alla direzione di n. 7 Aree, le quali, a loro volta, si articolano in Centri di responsabilità (di entrata, di spesa, di prodotto e di risultato);

Richiamate:

- la DGC n. 127 del 23 giugno 2022, con cui si è provveduto ad approvare, a seguito della rimodulazione generale della macro-struttura organizzativa dell'Ente sopra richiamata ed in stretta aderenza ad essa, il nuovo Regolamento comunale ad oggetto "Definizione del sistema di individuazione e graduazione delle posizioni organizzative di direzione e di alta professionalità (CCNL personale non dirigente funzioni locali triennio 2016-2018)", pubblicato come Allegato "1" al Regolamento degli uffici e dei servizi;
- la successiva DGC n. 148 del 12 luglio 2022, con la quale:
 1. si è provveduto ad approvare il nuovo assetto complessivo delle Aree delle posizioni organizzative dell'Ente, con decorrenza 15 giugno 2022 e scadenza 31 maggio 2023, indicando, a fianco di ciascun Servizio e U.O.A., l'importo annuo della retribuzione di posizione, così come illustrato nel documento allegato al provvedimento stesso;
 2. si è dato altresì atto che si sarebbe proceduto successivamente alla definizione dell'importo complessivo da destinare al finanziamento dell'indennità di risultato, rinviando alle apposite sedi di contrattazione decentrata integrativa, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 7 comma 4 dell'allora vigente CCNL 2016/2018;

Richiamate inoltre:

- la DGC n. 219 del 4 novembre 2022, ad oggetto "*Rimodulazione dell'assetto organizzativo dell'ente – Approvazione nuovo Organigramma e relativo Funzionigramma*";
- la DGC n. 279 del 29 dicembre 2022, ad oggetto "*Modifica/integrazione al vigente sistema di misurazione e valutazione della performance (SMIVAP) del Comune di San Benedetto del Tronto, in relazione al personale incaricato di posizione organizzativa e al personale dipendente non dirigente*", a seguito dell'approvazione del quale si provvedeva a stralciare, all'interno del vigente Regolamento degli uffici e dei servizi, relativamente alla parte dedicata alle posizioni organizzative, l'Allegato 2, rubricato "Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative";

Atteso che in data 16 novembre 2022 è stato sottoscritto in via definitiva il CCNL per il personale non dirigente del comparto Funzioni Locali per il triennio 2019/2021, il cui Capo II disciplina gli **Incarichi di Elevata Qualificazione** (posizioni organizzative secondo la precedente denominazione contrattuale), senza apportare sostanziali modifiche all'istituto rispetto alla disciplina precedente e, nello specifico, disponendo testualmente che:

1. *Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ,*

conferito in conformità all'art. 18 del presente CCNL. Tali posizioni richiedono:

- responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;
- conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo.

2. Le suddette posizioni di lavoro vengono distinte in due tipologie:

- a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;

3. Gli incarichi di EQ, afferenti alle suddette posizioni di lavoro di cui al comma 2, possono essere affidati a personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;

Evidenziato inoltre che l'art. 13, comma 3, del CCNL 2019/2021 prevede che gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del nuovo ordinamento professionale, ovvero al 1° aprile 2023, sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di Elevata Qualificazione e che gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina ed in essere al 1° aprile 2023 proseguono fino a naturale scadenza, senza la necessità di alcun specifico provvedimento in merito, con i valori di retribuzione di posizione in essere e senza alcuna riparametrazione degli stessi;

Preso atto che, ai sensi dei sopra richiamati provvedimenti, gli incarichi di Elevata Qualificazione attualmente in essere scadono il prossimo 31 maggio 2023;

Esaminata l'attuale macro-struttura organizzativa del Comune di San Benedetto del Tronto e la sua articolazione in Aree, Servizi ed U.O.A.;

Ritenuto opportuno e rispondente al perseguimento degli attuali obiettivi dell'azione amministrativa e di governo del territorio confermare fino al prossimo 31 ottobre 2023 il vigente assetto complessivo delle Aree di Elevata Qualificazione, così come approvato dalla sopra richiamata DGC n. 148/2022;

Precisato in merito che il presente provvedimento deliberativo non comporta alcun incremento di spesa in capo all'Ente, né diretto né indiretto, in quanto le risorse complessivamente necessarie a garantire copertura finanziaria, fino alla fine del mese di ottobre 2023, all'attuale assetto degli incarichi di Elevata Qualificazione trovano già imputazione negli specifici capitoli di spesa a ciò deputati nel bilancio di previsione finanziario 2023/2025, annualità 2023, approvato con DGC n. 27 del 25 febbraio 2023;

Considerato che al Segretario Generale è assegnata la sovrintendenza allo svolgimento delle funzioni dei dirigenti e di coordinamento delle loro attività, la sovrintendenza alla gestione complessiva dell'ente e la responsabilità della proposta degli atti di pianificazione generale in materia di organizzazione e personale;

Visto il vigente assetto organizzativo del Comune di SBT (Organigramma + Funzionigramma) di cui alla DGC n. 219 del 4.11.2022;

Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento generale dei servizi e degli uffici;

Visto lo Statuto comunale;

Visto il TUOEL approvato con decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267 e s.m.i.;

Tutto ciò considerato e premesso;

SI PROPONE ALLA GIUNTA COMUNALE

1. **di approvare** la premessa narrativa quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. **di prendere atto** del vigente assetto delle posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale del Comune di San Benedetto del Tronto, ora denominate **Elevata Qualificazione – EQ** (posizioni organizzative secondo la precedente denominazione contrattuale);
3. **di confermare**, valutata l'attuale articolazione della macro-struttura organizzativa dell'Ente e tenuto conto degli obiettivi strategici da perseguire, nonché della necessità di garantire adeguata continuità all'azione amministrativa, il vigente assetto complessivo delle posizioni di **Elevata Qualificazione - EQ** (posizioni organizzative secondo la precedente denominazione contrattuale), così come approvato dalla DGC n. 148/2022, **fino al 31 ottobre 2023**;
4. **di dare atto che** il presente provvedimento deliberativo non comporta l'insorgere di alcun onere aggiuntivo in capo all'Ente, né diretto né indiretto, in quanto le risorse complessivamente necessarie a garantire copertura finanziaria, fino alla fine del mese di ottobre 2023, all'attuale assetto delle posizioni trovano già imputazione negli specifici capitoli di spesa a ciò deputati nel bilancio di previsione finanziario 2023/2025, annualità 2023, approvato con DGC n. 27 del 25 febbraio 2023;
5. **di dare inoltre atto** che gli importi e le pesature delle retribuzioni di posizione possono essere comunque oggetto di riesame in relazione a nuove valutazioni ed obiettivi strategici, nel rispetto comunque delle vigenti disposizioni contrattuali e dei vincoli finanziari in materia, garantendo, nella quantificazione complessiva del costo annuo degli Incarichi di Elevata Qualificazione, il rispetto del limite posto dall'art. 23, c. 2 del D. Lgs. n. 75/2017, nonché il rispetto dell'art. 17 comma 4, del vigente CCNL 2019/2021, ai sensi del quale gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato degli incarichi di EQ, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti dal proprio ordinamento;
6. **di trasmettere** il presente provvedimento deliberativo al Nucleo di Valutazione, alle OO.SS., alla RSU aziendale ed ai Dirigenti di Area, ai fini della tempestiva messa a punto di tutti i provvedimenti necessari a darne esecuzione.

INOLTRE, attesa l'urgenza di provvedere, vista l'imminente scadenza degli attuali incarichi di Elevata Qualificazione, PROPONE altresì di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, c. 4, del D. Lgs. n. 267/2000;

Il Responsabile del Procedimento
PAGANI ANITA¹

Sulla presente proposta di deliberazione si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere FAVOREVOLE di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa

IL SEGRETARIO GENERALE
con funzioni di Dirigente
ex Decreto Sindacale 15/2022
SERVIZIO ORGANIZZAZIONE E CAPITALE
UMANO
ZANIERI STEFANO²

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione sopra riportata;

RITENUTO di condividerla e farla propria nella sua interezza;

VISTO il parere FAVOREVOLE di regolarità tecnica espresso dal dirigente competente, ai sensi dell'art. 49, comma 1 e 147 bis, c. 1, D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

Con votazione unanime, resa in forma palese e per alzata di mano, anche ai fini dell'immediata eseguibilità,

DELIBERA

1. **di approvare** la premessa narrativa quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. **di prendere atto** del vigente assetto delle posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale del Comune di San Benedetto del Tronto, ora denominate **Elevata Qualificazione – EQ** (posizioni organizzative secondo la precedente denominazione contrattuale);
3. **di confermare**, valutata l'attuale articolazione della macro-struttura organizzativa dell'Ente e tenuto conto degli obiettivi strategici da perseguire, nonché della necessità di garantire adeguata continuità all'azione amministrativa, il vigente assetto complessivo delle posizioni di **Elevata Qualificazione - EQ** (posizioni organizzative secondo la precedente denominazione contrattuale), così come approvato dalla DGC n. 148/2022, **fino al 31 ottobre 2023**;
4. **di dare atto che** il presente provvedimento deliberativo non comporta l'insorgere di alcun onere aggiuntivo in capo all'Ente, né diretto né indiretto, in quanto le risorse complessivamente necessarie a garantire copertura finanziaria, fino alla fine del mese di ottobre 2023, all'attuale assetto delle posizioni di Elevata Qualificazione trovano già imputazione negli specifici capitoli di spesa a ciò deputati nel bilancio di previsione finanziario 2023/2025, annualità 2023, approvato con DGC n. 27 del 25 febbraio 2023;
5. **di dare inoltre atto** che gli importi e le pesature delle retribuzioni di posizione possono essere comunque oggetto di riesame in relazione a nuove valutazioni ed obiettivi strategici, nel rispetto comunque delle vigenti disposizioni contrattuali e dei vincoli finanziari in materia, garantendo, nella quantificazione complessiva del costo annuo degli Incarichi di Elevata Qualificazione, il rispetto del limite posto dall'art. 23, c. 2 del D.lgs. n. 75/2017, nonché il rispetto dell'art. 17 comma 4, del vigente CCNL 2019/2021, ai sensi del quale gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato degli incarichi di EQ, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti dal proprio ordinamento;
6. **di trasmettere** il presente provvedimento deliberativo al Nucleo di Valutazione, alle OO.SS., alla RSU aziendale ed ai Dirigenti di Area, ai fini della tempestiva messa a punto di tutti i provvedimenti necessari a darne esecuzione.

Con successiva votazione, resa nei modi di legge, ai sensi e per gli effetti dell'art.134, comma 4, del D.lgs. n. 267/2000 che dà il seguente risultato "UNANIME", il presente atto è dichiarato immediatamente eseguibile.

Proposta di Deliberazione
N. 202300046 del 19/05/2023

**OGGETTO: CONFERMA DELL'ATTUALE ASSETTO DELLE POSIZIONI DI
ELEVATA QUALIFICAZIONE DEL COMUNE DI SAN BENEDETTO DEL
TRONTO FINO AL 31 OTTOBRE 2023.**

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Ai sensi degli Artt.49, comma 1 e 147-bis, comma 1 del T.U. n.267/2000, si esprime
parere **FAVOREVOLE** per quanto attiene la regolarità tecnica della presente proposta.

Data 25/05/2023

Il Dirigente
ex Decreto Sindacale 15/2022
SERVIZIO ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO
ZANIERI STEFANO¹

¹Documento originale informatico firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r.445 del 28 Dicembre 2000 e del D.Lgs n.82 del 7 Marzo 2005 e norma collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa

Il Sindaco

SPAZZAFUMO ANTONIO



Il Segretario Generale

ZANIERI STEFANO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è pubblicata all'Albo pretorio in data 25/05/2023 e iscritta al n.001493 del Registro di Pubblicazione.

La presente deliberazione è rimasta affissa all'albo pretorio dal 25/05/2023 al 09/06/2023 per 15 giorni consecutivi, ex art. 124 comma 1, del D.Lgs.n.267/2000



Il Responsabile della
pubblicazione
Segreteria Generale

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione È stata dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4° del Decreto Legislativo 18/08/2000, n.267, in data 25/05/2023.



Il Responsabile della
pubblicazione
Segreteria Generale
