

Copia di Deliberazione della Giunta Comunale

N. 191
Data 13/09/2022

Oggetto: **PIANO TRIENNALE FABBISOGNO PERSONALE 2022/2024.
 TRANCHE INTEGRATIVA ANNO 2022 PER MOTIVI DI
 URGENZA.**

Classifica III.2

L'anno Duemilaventidue il giorno tredici del mese di Settembre alle ore 17:25 in San Benedetto del Tronto, nella Residenza Municipale, convocata nei modi e termini di legge si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone dei signori:

	Nome	Carica	Presente	Assente
1)	SPAZZAFUMO ANTONIO	Sindaco	S	
2)	CAPRIOTTI ANTONIO	Vice Sindaco	S	
3)	CAMAIONI LAURA	Assessore		S
4)	CAMPANELLI CINZIA	Assessore	S	
5)	GABRIELLI BRUNO	Assessore		S
6)	LAZZARI PASQUALINA	Assessore	S	
7)	PELLEI DOMENICO	Assessore	S	
8)	SANGUIGNI ANDREA	Assessore	S	

Partecipa il Segretario Generale, ZANIERI STEFANO

Il Sindaco, SPAZZAFUMO ANTONIO in qualità di Presidente, constatata la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta e pone in discussione la proposta di deliberazione indicata in oggetto

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER LA GIUNTA COMUNALE

Oggetto: PIANO TRIENNALE FABBISOGNO PERSONALE 2022/2024. TRANCHE INTEGRATIVA ANNO 2022 PER MOTIVI DI URGENZA.

VISTA la proposta del Responsabile del procedimento, qui di seguito integralmente riportata:

Premesso che:

- l'art. 39 della L. n. 449/1997 ha stabilito che, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle Amministrazioni Pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge n. 482/1968;
- a norma dell'art. 91 del D. Lgs. n. 267/2000, gli organi di vertice delle Amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge n. 68/1999, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;
- a norma dell'art. 1, comma 102, della L. 311/2004, le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 comma 2 e dell'art. 70, comma 4, del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;
- in data 27 luglio 2018, sono state pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 le "linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PA" emanate dal Ministero della Pubblica Amministrazione, in attuazione delle disposizioni contenute nel decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, che impongono a tutte le PA, compresi gli enti locali, una programmazione del fabbisogno del personale tale da superare l'attuale formulazione della dotazione organica, ed in particolare stabiliva quanto segue:

"... Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente" (art. 4 comma 2);

"In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente" (art. 4, comma 3);

"Nel PTEFP la dotazione organica va espressa, quindi, in termini finanziari. Partendo dall'ultima dotazione organica adottata, si ricostruisce il corrispondente valore di spesa potenziale riconducendo la sua articolazione, secondo l'ordinamento professionale dell'amministrazione, in oneri finanziari teorici di ciascun posto in essa previsto, oneri corrispondenti al trattamento economico fondamentale della qualifica, categoria o area di riferimento in relazione alle fasce o posizioni economiche. Resta fermo che, in concreto, la spesa del personale in servizio, sommata a quella derivante dalle facoltà di assunzioni consentite, comprese quelle previste dalle leggi speciali e dall'articolo 20, comma 3, del d. lgs. n. 75/2017, non può essere superiore alla spesa potenziale massima, espressione dell'ultima dotazione organica adottata o, per le amministrazioni, quali le Regioni e gli enti locali, che sono sottoposte a tetti di spesa del personale, al limite di spesa consentito dalla legge" (precisazione del decreto 8 maggio 2018);

- sono in corso di pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale le nuove “Linee di indirizzo per l’individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche”, emanate dal ministro per la Pubblica amministrazione e dal ministro dell’Economia e delle finanze;

Precisato inoltre che:

- il Piano deve svilupparsi in prospettiva triennale e deve essere adottato annualmente, con la conseguenza che, di anno in anno, può essere modificato in relazione alle mutate esigenze del contesto normativo, organizzativo o funzionale; l’eventuale modifica in corso di anno è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili e deve in ogni caso essere adeguatamente motivata;
- il Piano, infine, deve essere oggetto di pubblicazione in “Amministrazione trasparente” nell’ambito delle informazioni di cui all’art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 (Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato), unitamente al Conto annuale del personale;

Visto che:

- sulla Gazzetta Ufficiale del 27.4.2020 è stato pubblicato il Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica del 17.3.2020, attuativo dell’art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019, convertito con modificazioni dalla legge n. 58 del 2019, ed avente ad oggetto: “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni”;
- successivamente, il Ministero per la P.A., di concerto con il Ministero dell’Economia e delle Finanze e il Ministero dell’Interno, ha emanato la circolare esplicativa n. 1374 dell’8 giugno 2020 che fornisce chiarimenti sul citato DPCM;
- nella Tabella 1 del DPCM sono individuati i valori soglia per fascia demografica del rapporto della spesa del personale dei Comuni rispetto alle Entrate correnti, secondo le definizioni dell’art. 2 del medesimo decreto; il Comune di San Benedetto del Tronto rientra nella fascia demografica “f) - comuni con popolazione da 10.000 a 59.999 abitanti” della Tabella 1, cui corrisponde un valore soglia (in termini di rapporto tra spesa di personale e entrate correnti, al netto del FCDE) pari al 27%;
- con l’approvazione del Rendiconto relativo all’esercizio 2021, avvenuta con D.G.C. n. 46 del 7/05/2022, sono stati ricalcolati i parametri di riferimento per procedere ad assunzioni a tempo indeterminato, sulla base dei nuovi dati finanziari assunti dall’ultimo Rendiconto approvato;
- il rapporto tra spesa del personale (così definita dall’art. 2 del decreto attuativo: *“impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all’art. 110 d.lgs. n. 267/2000, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all’ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell’IRAP, come rilevati nell’ultimo rendiconto della gestione approvato”*) e entrate correnti (così definite dall’art. 2 del decreto attuativo: *“media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del FCDE stanziato nel bilancio di previsione relativo all’ultima annualità considerata”*) è pari al **24,59%**, come da prospetto fornito dal competente Servizio “Bilancio e Contabilità” e agli atti del procedimento;
- come indicato all’art. 4, comma 2, del suddetto decreto, ai comuni che si collocano al di sotto del rispettivo valore soglia è riconosciuta una capacità di spesa aggiuntiva per assunzioni di

personale a tempo indeterminato, sino ad una spesa complessiva di personale rapportata alle entrate correnti non superiore al predetto valore soglia:

A) Media Entrate correnti al netto FCDE	€ 53.920.374,60
B) Spese personale (al netto IRAP) ex art. 2 DM 17.04.2020 rendiconto 2021	€ 13.258.622,38
C) Rapporto spesa personale/Entrate correnti (B/A)	24,59%
D) Valore Soglia percentuale da decreto attuativo	27%
E) Limite massimo spesa personale applicando il valore soglia del 27% di cui alla Tabella 1 del DPCM (A*D)	€ 14.558.501,14

- pertanto, nel caso di specie, la capacità di spesa massima aggiuntiva per l'Ente è pari, in relazione all'anno 2022, ad € 1.299.878,76 (al netto dell'IRAP);
- inoltre, ai sensi dell'art. 5 del citato DPCM, rubricato "percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio", in sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, i comuni di cui all'art. 4, comma 2, **possono incrementare annualmente**, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, secondo la definizione dell'art. 2, in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla tabella 2, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione entro comunque il valore soglia massimo di riferimento indicato nella tabella 1 del DPCM (c.d. "valore soglia più basso");
- i valori percentuali riportati nella tabella sottostante rappresentano un incremento rispetto alla base "spesa di personale 2018", per cui la percentuale individuata in ciascuna annualità successiva alla prima ingloba la percentuale degli anni precedenti;
- per il Comune di San Benedetto del Tronto, appartenente alla fascia f) del DPCM, i valori percentuali soglia previsti di cui alla Tabella 2 della norma sono i seguenti:

	2020	2021	2022	2023	2024
F) % massima di incremento annuo della spesa di personale (rispetto alla spesa anno 2018)	9%	16,0%	19,0%	21,0%	22,0%
G) Spesa personale anno 2018	€ 13.281.248,68 (al netto dell'IRAP)				
H) Incremento massimo spesa di personale (F*G)	€ 1.195.312,38	€ 2.124.999,79	€ 2.523.437,25	€ 2.789.062,22	€ 2.921.874,70
I) Spesa personale anno 2018 + incremento massimo spesa di personale (G+H)	€ 14.476.561,06	€ 15.406.248,47	€ 15.804.685,93	€ 16.070.310,90	€ 16.203.123,38

- l'Ente è tenuto ad assumere come parametro il valore più basso tra quello di cui alla Lett. I) e alla Lett. E) dei prospetti sopra rappresentati, che, nel caso di specie, è quello della lett. E);
- come asserito da autorevole dottrina (cfr. Circolare "Entionline" del 16.10.2020), per i Comuni c.d. "virtuosi", lo "spazio" generato dai procedimenti di calcolo previsti dall'interno del nuovo DPCM, è **destinato a nuove assunzioni a tempo indeterminato che comportano incrementi di dotazione organica e quindi di spesa di personale**: la spesa per assunzioni a tempo indeterminato in sostituzione di personale cessato non deve essere considerata "in detrazione"

delle facoltà assunzionali come sopra definite, in quanto la spesa di personale rimane comunque invariata;

- la quota eventualmente da “escludere” dal calcolo del vincolo di contenimento della spesa complessiva di personale è rappresentata dalla “maggiore spesa”, ovvero dall’incremento derivante dalle nuove assunzioni a tempo indeterminato rispetto alla spesa di personale registrata nell’ultimo rendiconto approvato: a conferma di ciò, anche il prospetto di calcolo della Ragioneria Generale dello Stato nel parere di cui alla nota prot. n. 179877 dell’1/09/2020, in base al quale la sostituzione del personale cessato non comporta nemmeno un adeguamento del limite al trattamento economico accessorio di personale, in quanto non vi è alcun incremento nel numero dei dipendenti in servizio;
- l’art. 7 c. 1 del citato DPCM, infine, specifica che, per i Comuni “virtuosi”, la “maggior spesa” per assunzioni a tempo indeterminato, derivante dall’applicazione degli artt. 4 e 5, non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall’art. 1, commi 557-quater della L. n. 296/2006;

Precisato comunque che l’eventuale incremento della spesa di personale deve garantire il rispetto pluriennale dell’equilibrio di bilancio che deve, peraltro, essere asseverato dal Collegio dei Revisori dei conti;

Verificato che l’Amministrazione Comunale di San Benedetto del Tronto non incorre nel divieto di assunzione di personale in quanto:

- con delibera di Giunta Comunale n. 1 del 11/01/2022, ad oggetto “*Ricognizione per l’anno 2022 di eventuali situazioni di soprannumero ed eccedenza di personale*”, si è dato atto, in ordine al novellato art. 33 del D. Lgs. n. 165/2011 e in esito alla ricognizione tempestivamente effettuata dai Dirigenti competenti (come da documentazione agli atti del procedimento), dell’assenza di personale in eccedenza o in soprannumero per l’anno 2022 in tutti i settori comunali;
- con delibera di Giunta Comunale n. 239 del 17.12.2019, è stato approvato il Piano Triennale Azioni Positive in materia di Pari opportunità (di cui all’art. 48 c. 1 del D. Lgs. n. 198/2006) per il triennio 2020/2022, successivamente aggiornato annualmente e da ultimo con D.G.C. n. 63 del 19/04/2022;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 35 del 26.03.2022, si è provveduto all’Approvazione della nota di aggiornamento al documento unico di programmazione 2022/2024, allo schema di bilancio di previsione finanziario 2022/2024 e relativi allegati;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 46 del 7/05/2022, si è provveduto all’Esame ed approvazione del rendiconto della gestione dell’esercizio finanziario 2021;
- sono stati altresì rispettati i termini di trasmissione dei relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni, ai sensi del D.M. del MEF del 12 maggio 2016, artt. 1 e art. 4;
- sono rispettati gli obblighi di certificazione dei crediti ai sensi dell’art. 9, comma 3-bis, d.l. 185/2008, convertito in legge 2/2009;

Dato atto inoltre che il Comune di San Benedetto del Tronto:

- non è in condizioni strutturalmente deficitarie e non ha dichiarato il dissesto ai sensi degli artt. 242 e 244 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, e successive modificazioni ed integrazioni;
- ha rispettato la riduzione della spesa di personale prevista dall’art. 1, commi 557, 557-bis, 557-ter, 557-quater, della Legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni ed integrazioni;

Evidenziato che, in materia di mobilità obbligatoria, con la Legge n. 79/2022, di conversione in legge del D.L. 36/2022, recante ulteriori misure urgenti per l’attuazione del PNRR (c.d. decreto PNRR 2),

pubblicata sulla G.U. n. 150 del 29/06/2022, vengono ridotti i tempi nell'ambito della procedura ex art. 34- bis del D.Lgs. n. 165/2001, **da 45 a 20 giorni**;

Preso atto che:

- in data 2/09/2022, il Direttore del Servizio "Politiche Sociali" ha trasmesso al Servizio "Organizzazione e Capitale Umano", una nota con la quale si chiede di procedere in via d'urgenza all'attivazione delle procedure necessarie all'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 2 "Educatori d'infanzia", Cat. C, mediante scorrimento di graduatoria vigente, avvalendosi delle risorse stanziati a valere sul Fondo di Solidarietà Comunale, appositamente dedicato all'aumento di posti nido, così come esplicitato dal Decreto interministeriale del 19/07/2022, che assegna specifiche risorse ai Comuni, con successivo obbligo di rendicontazione entro il 31/05/2023, pena il non riconoscimento del contributo;
- nella nota si evidenzia che l'obiettivo per il Comune di San Benedetto del Tronto è l'aumento di almeno n. 9 utenti entro il 2022, come da Allegato A "Risorse utenti aggiuntivi" alla nota metodologica allegata al decreto citato; le maggiori risorse per il 2022, previste dall'art. 1, comma 172, Legge 234/2021, stanziati a favore del Comune di San Benedetto del Tronto, come evidenziato nel citato Allegato A, ammontano ad un massimo di € 69.058,12;
- il Fondo ha carattere strutturale, infatti, nel decreto interministeriale si evidenzia che è destinato ai Comuni delle Regioni a Statuto ordinario per l'anno 2022, 2023 fino all'anno 2027, secondo gli importi ivi indicati, quale quota di risorse finalizzata ad incrementare in percentuale, nel limite delle risorse disponibili per ciascun anno, il numero dei posti nei servizi educativi per l'infanzia di cui all'art. 2, comma 3, lett. a), del decreto legislativo 13 aprile 2017, sino al raggiungimento di un livello minimo che ciascun comune o bacino territoriale è tenuto a garantire;
- si evidenzia inoltre che è necessario attivarsi **tempestivamente** per fare in modo che le assunzioni, tenuto conto dei tempi tecnici delle procedure a tal uopo necessarie, possano decorrere già dal mese di ottobre, in modo che il reperimento dei nuovi 9 utenti/bimbi non sia difficoltoso o addirittura possa essere vanificato, tenuto conto che, con il passare del tempo, le famiglie si organizzano e si rischierebbe di non raggiungere l'obiettivo dei nuovi inserimenti, con conseguente impossibilità di utilizzo dei Fondi messi a disposizione;

Visto l'articolo 1, comma 380, lettera b), della legge 24 dicembre 2012, n. 228, che istituisce nello stato di previsione del Ministero dell'interno il Fondo di solidarietà comunale;

Visto altresì l'articolo 1, comma 449, della legge n. 232 del 2016, che disciplina le modalità di riparto del Fondo di solidarietà comunale ed in particolare la lettera d-sexies del citato comma 449;

Atteso pertanto che, data l'urgenza di sopperire ai fabbisogni come sopra rappresentati, è necessario procedere all'approvazione di una tranches integrativa in via di urgenza del Piano assunzionale a tempo indeterminato per il triennio 2022/2024, così come rappresentata dalla Tabella sottostante:

ANNO 2022

n.	Profilo Professionale	Cat.	H	Area/Servizio di assegnazione	Modalità assunzione
2	Educatore infanzia	C	36 h	Area "Comunità" Servizio Politiche Sociali	Scorrimento graduatoria vigente

Evidenziato che per quanto riguarda le assunzioni in parola, i relativi oneri risultano totalmente etero-finanziati, e pertanto si rientra nell'ambito di applicazione dell'art. 57 comma 3-septies del D.L. n. 104/2020, convertito, con modificazione, dalla L. 13/10/2020, n. 126, il quale dispone che le spese di personale **etero-finanziate (e le corrispondenti entrate) non rilevano ai fini del rispetto dei valori-soglia individuati dal DPCM 17 marzo 2020 per la definizione della capacità assunzionale dei Comuni;**

Atteso che la presente tranche del Piano triennale di fabbisogno di personale, relativa all'anno 2022 comporta il sostenimento della seguente spesa complessiva, a valere sul bilancio di previsione finanziario 2022/2024:

n.	Profilo Professionale	Cat.	H	Area /Servizio di assegnazione	Totale spesa a carico del Comune in ragione annua (2023-2024) comprensiva di competenze ed oneri (IRAP non dovuta)	data presunta assunzione <i>(previa esito negativo procedura obbligatoria ai sensi art. 34 bis D. Lgs. n. 165/2001)</i>	Totale spesa 2022 a carico del Comune in base alla data di presunta assunzione
2	Educatore infanzia	C	36 h	Area Comunità – Servizio Politiche Sociali	€ 60.700,00	1 ottobre 2022	€ 15.175,00

Richiamato in proposito il disposto dell'art. 175 c. 4 del D. Lgs. n. 167/2000 e ss.mm.ii. (TUEL), in materia di variazioni di bilancio adottate in via d'urgenza dall'Organo esecutivo;

Visti i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi, ai sensi dell'art. 49 del Tuel, dai dirigenti competenti;

Visto il parere del Collegio dei Revisori dei Conti, agli atti del procedimento, che ha certificato la compatibilità delle spese di personale con i vincoli di bilancio e di finanza pubblica e sulla coerenza con le linee guida del Ministero della Funzione Pubblica dell'8 maggio 2018;

Visti:

- il D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii;
- il vigente Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento Comunale degli uffici e dei servizi;
- il vigente Regolamento Comunale "Indirizzi per l'applicazione di disposizioni in materia di assunzioni e per la gestione degli uffici, servizi e settori";
- il CCNL Comparto Funzioni Locali triennio 2016/2018 sottoscritto in data 21/5/2018;

Tutto ciò considerato e premesso;

PROPONE ALLA GIUNTA COMUNALE DI DELIBERARE QUANTO SEGUE:

1. **di approvare** la premessa narrativa come parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

2. **di approvare**, per motivi di urgenza, in relazione al corrente anno 2022, la seguente tranche integrativa del Piano Triennale per il Fabbisogno di personale a tempo indeterminato (PTFP) 2022/2024, ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii:

ANNO 2022

n.	Profilo Professionale	Cat.	H	Area/Servizio di assegnazione	Modalità assunzione	Totale spesa a carico del Comune in ragione annua (2023-2024) comprensiva di competenze ed oneri (IRAP non dovuta)	Totale spesa 2022 a carico del Comune in base alla data di presunta assunzione (1 ottobre 2022)
2	Educatore infanzia	C	36 h	Area "Comunità" Servizio Politiche Sociali	Scorrimento graduatoria vigente	€ 60.700,00	€ 15.175,00

3. **di approvare**, in via d'urgenza, al fine di poter far fronte ai fabbisogni assunzionali illustrati, ai sensi dell'art. 175 c. 4 del D. Lgs. n. 167/2000 e ss.mm.ii. (TUEL), le seguenti variazioni di bilancio totalmente compensative, **a valere sia sul corrente esercizio 2022 che sul bilancio pluriennale 2023/2024**:

ACCERTAMENTO IN ENTRATA

	Capitolo di entrata	Importo
ANNO 2022	Cap. 1130.01.067	+ € 15.175,00
ANNI 2023/2024	(Fondo di Solidarietà Comunale per lo sviluppo dei servizi sociali)	+ € 60.700,00

COLLEGAMENTO IN USCITA CON CAPITOLI DI SPESA DI PERSONALE

	Capitoli di Spesa	Importo
ANNO 2022	Cap. 1201.11.002- competenze	+ € 11.700,00
	Cap. 1201.11.031 - oneri CPDEL e INAIL	+ € 2.931,25
	Cap. 1201.11.031 - oneri INADEL	+ € 543,75
	totale	+ € 15.175,00

	Capitoli di Spesa	Importo
ANNI 2023/2024	Cap. 1201.11.002- competenze	+ € 46.800,00
	Cap. 1201.11.031 - oneri CPDEL e INAIL	+ € 11.725,00
	Cap. 1201.11.031 - oneri INADEL	+ € 2.175,00
	totale	+ € 60.700,00

4. **di precisare che:**

- il Decreto interministeriale del 19/07/2022 ha stanziato a valere sul Fondo di Solidarietà Comunale, specifiche risorse a favore dei Comuni, appositamente dedicate all'aumento di posti nido, così come esplicitato, con successivo obbligo di rendicontazione entro il 31/05/2023, pena il non riconoscimento del contributo; l'obiettivo per il Comune di San Benedetto del Tronto è l'aumento di almeno n. 9 utenti entro il 2022, come da Allegato A "Risorse utenti aggiuntivi" alla nota metodologica allegata al decreto citato;
 - le maggiori risorse per il 2022, previste dall'art. 1, comma 172, Legge 234/2021, stanziata a favore del Comune di San Benedetto del Tronto, come evidenziato nel citato Allegato A, ammontano ad un massimo di € 69.058,12;
 - il Fondo ha carattere strutturale, in quanto sono previsti stanziamenti fino all'anno 2027, al fine di incrementare in percentuale, nel limite delle risorse disponibili per ciascun anno, il numero dei posti nei servizi educativi per l'infanzia di cui all'art. 2, comma 3, lett. a), del decreto legislativo 13 aprile 2017, sino al raggiungimento di un livello minimo che ciascun comune o bacino territoriale è tenuto a garantire;
 - le variazioni di bilancio sopra indicate presentano pertanto la caratteristica dell'urgenza, in quanto è necessario fare in modo che le assunzioni, tenuto conto dei tempi tecnici delle procedure a tal uopo necessarie, possano decorrere già dal mese di ottobre 2022, in modo che il reperimento dei nuovi 9 utenti/bimbi non sia difficoltoso o addirittura possa essere vanificato, tenuto conto che, con il passare del tempo, le famiglie si organizzano e si rischierebbe di non raggiungere l'obiettivo dei nuovi inserimenti, con conseguente impossibilità di utilizzo dei Fondi messi a disposizione;
 - le variazioni debbono essere effettuate sia in termini di competenza che di cassa;
5. **di dare atto che**, in relazione alle assunzioni in parola, i relativi oneri risultano totalmente etero-finanziati, e pertanto si rientra nell'ambito di applicazione dell'art. 57 comma 3-septies del D.L. n. 104/2020, convertito, con modificazione, dalla L. 13/10/2020, n. 126, il quale dispone che le spese di personale **etero-finanziate (e le corrispondenti entrate) non rilevano ai fini del rispetto dei valori-soglia individuati dal DPCM 17 marzo 2020 per la definizione della capacità assunzionale dei Comuni;**
6. **di dare inoltre atto che** la spesa complessiva nascente dalla presente proposta deliberativa trova copertura finanziaria, sia per quanto riguarda l'anno corrente che le annualità successive del bilancio di previsione finanziario 2023/2024, così come di seguito rappresentato:

ANNO 2022	Capitoli di Spesa	Importi <i>(computati dalla data di presunta assunzione)</i>
	Cap. 1201.11.002- competenze	+ € 11.700,00
	Cap. 1201.11.031 - oneri CPDEL e INAIL	+ € 2.931,25
	Cap. 1201.11.031 - oneri INADEL	+ € 543,75
	totale	+ € 15.175,00

ANNI 2023/2024	Capitoli di Spesa	Importi <i>(in ragione annua)</i>
	Cap. 1201.11.002 - competenze	+ € 46.800,00

	Capitoli di Spesa	Importi <i>(in ragione annua)</i>
ANNI 2023/2024	Cap. 1201.11.031 - oneri CPDEL e INAIL	+ € 11.725,00
	Cap. 1201.11.031 - oneri INADEL	+ € 2.175,00
	totale	+ € 60.700,00

7. **di dare inoltre atto che** il Comune di San Benedetto del Tronto ha ottemperato all'obbligo di contenimento delle spese di personale di cui all'art. 1, comma 557 della L. 296/2006, così come stabilito al comma 557 quater integrato dal comma 5 bis dell'art. 3 del DL 90/2014, convertito dalla Legge 114/2014, come comprovato dalla relazione del Collegio dei Revisori allegata al rendiconto esercizio 2021;
8. **di precisare inoltre che** si procederà alle assunzioni nel rispetto della mobilità obbligatoria prevista dall'art. 34 bis D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. (propedeutica e necessaria sia per l'avvio delle procedure concorsuali che per lo scorrimento delle graduatorie vigenti).

Inoltre, attesa l'urgenza di attivare le procedure per le citate assunzioni,

PROPONE altresì di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art.134, comma 4, del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

PAGANI ANITA¹

Sulla presente proposta di deliberazione si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere FAVOREVOLE di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa

IL DIRIGENTE
 ex Decreto Sindacale 3/2022
SERVIZIO SEGRETERIA GENERALE
 Dott. Stefano Zanieri²

¹ Firma autografa sostituita dall'indicazione a stampa ai sensi dell'art. 3, co. 2, del D.lgs. 39/93

² Documento informatico firmato digitalmente, ai sensi del D.lgs. n.82/2005, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Sulla presente proposta di deliberazione si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000, parere FAVOREVOLE di regolarità contabile:

≤ si attesta l'avvenuta registrazione della relativa prenotazione impegno di spesa:

.....

≤ si verifica altresì, ai sensi dell'art. 9 D.L. 78/2009, convertito con L. 102/2009, il preventivo accertamento della compatibilità del programma dei pagamenti conseguente al presente atto con le regole di finanza pubblica e la programmazione dei flussi di cassa

Il Dirigente
AREA RISORSE
Responsabile del Servizio Finanziario
dott.ssa Catia Talamonti²

¹ Firma autografa sostituita dall'indicazione a stampa ai sensi dell'art. 3, co. 2, del D.lgs. 39/93

² Documento informatico firmato digitalmente, ai sensi del D.lgs. n.82/2005, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta del Responsabile del Procedimento;

RITENUTO di approvarla e farla propria nella sua interezza;

VISTI i pareri FAVOREVOLI di regolarità tecnica e di regolarità contabile espressi dai dirigenti competenti, ai sensi dell'art.49 del D. Lgs. n.267/2000;

ACQUISITO altresì agli atti il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti;

Con votazione unanime, resa in forma palese e per alzata di mano, anche ai fini dell'immediata eseguibilità,

D E L I B E R A

1. **di approvare** la proposta del Responsabile del procedimento intendendola qui integralmente richiamata;
2. **di approvare**, per motivi di urgenza, in relazione al corrente anno 2022, la seguente tranche integrativa del Piano Triennale per il Fabbisogno di personale a tempo indeterminato (PTFP) 2022/2024, ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii:

ANNO 2022

n.	Profilo Professionale	Cat.	H	Area/Servizio di assegnazione	Modalità assunzione	Totale spesa a carico del Comune in ragione annua (2023-2024) comprensiva di competenze ed oneri (IRAP non dovuta)	Totale spesa 2022 a carico del Comune in base alla data di presunta assunzione (1 ottobre 2022)
2	Educatore infanzia	C	36 h	Area "Comunità" Servizio Politiche Sociali	Scorrimento graduatoria vigente	€ 60.700,00	€ 15.175,00

3. **di approvare**, in via d'urgenza, al fine di poter far fronte ai fabbisogni assunzionali illustrati, ai sensi dell'art. 175 c. 4 del D. Lgs. n. 167/2000 e ss.mm.ii. (TUEL), le seguenti variazioni di bilancio totalmente compensative, **a valere sia sul corrente esercizio 2022 che sul bilancio pluriennale 2023/2024:**

ACCERTAMENTO IN ENTRATA

	Capitolo di entrata	Importo
ANNO 2022	Cap. 1130.01.067	+ € 15.175,00
ANNI 2023/2024	(Fondo di Solidarietà Comunale per lo sviluppo dei servizi sociali)	+ € 60.700,00

COLLEGAMENTO IN USCITA CON CAPITOLI DI SPESA DI PERSONALE

ANNO 2022	Capitoli di Spesa	Importo
	Cap. 1201.11.002 - competenze	+ € 11.700,00
	Cap. 1201.11.031 - oneri CPDEL e INAIL	+ € 2.931,25
	Cap. 1201.11.031 - oneri INADEL	+ € 543,75

	totale	+ € 15.175,00
--	---------------	----------------------

ANNI 2023/2024	Capitoli di Spesa	Importo
	Cap. 1201.11.002 - competenze	+ € 46.800,00
	Cap. 1201.11.031 - oneri CPDEL e INAIL	+ € 11.725,00
	Cap. 1201.11.031 - oneri INADEL	+ € 2.175,00
	totale	+ € 60.700,00

4. **di precisare che:**

- il Decreto interministeriale del 19/07/2022 ha stanziato a valere sul Fondo di Solidarietà Comunale, specifiche risorse a favore dei Comuni, appositamente dedicate all'aumento di posti nido, così come esplicitato, con successivo obbligo di rendicontazione entro il 31/05/2023, pena il non riconoscimento del contributo; l'obiettivo per il Comune di San Benedetto del Tronto è l'aumento di almeno n. 9 utenti entro il 2022, come da Allegato A "Risorse utenti aggiuntivi" alla nota metodologica allegata al decreto citato;
- le maggiori risorse per il 2022, previste dall'art. 1, comma 172, Legge 234/2021, stanziate a favore del Comune di San Benedetto del Tronto, come evidenziato nel citato Allegato A, ammontano ad un massimo di € 69.058,12;
- il Fondo ha carattere strutturale, in quanto sono previsti stanziamenti fino all'anno 2027, al fine di incrementare in percentuale, nel limite delle risorse disponibili per ciascun anno, il numero dei posti nei servizi educativi per l'infanzia di cui all'art. 2, comma 3, lett. a), del decreto legislativo 13 aprile 2017, sino al raggiungimento di un livello minimo che ciascun comune o bacino territoriale è tenuto a garantire;
- le variazioni di bilancio sopra indicate presentano pertanto la caratteristica dell'urgenza, in quanto è necessario fare in modo che le assunzioni, tenuto conto dei tempi tecnici delle procedure a tal uopo necessarie, possano decorrere già dal mese di ottobre 2022, in modo che il reperimento dei nuovi 9 utenti/bimbi non sia difficoltoso o addirittura possa essere vanificato, tenuto conto che, con il passare del tempo, le famiglie si organizzano e si rischierebbe di non raggiungere l'obiettivo dei nuovi inserimenti, con conseguente impossibilità di utilizzo dei Fondi messi a disposizione;
- le variazioni debbono essere effettuate sia in termini di competenza che di cassa;

5. **di dare atto che**, in relazione alle assunzioni in parola, i relativi oneri risultano totalmente etero-finanziati, e pertanto si rientra nell'ambito di applicazione dell'art. 57 comma 3-septies del D.L. n. 104/2020, convertito, con modificazione, dalla L. 13/10/2020, n. 126, il quale dispone che le spese di personale **etero-finanziate (e le corrispondenti entrate) non rilevano ai fini del rispetto dei valori-soglia individuati dal DPCM 17 marzo 2020 per la definizione della capacità assunzionale dei Comuni;**

6. **di dare inoltre atto che** la spesa complessiva nascente dalla presente proposta deliberativa trova copertura finanziaria, sia per quanto riguarda l'anno corrente che le annualità successive del bilancio di previsione finanziario 2023/2024, così come di seguito rappresentato:

ANNO 2022	Capitoli di Spesa	Importi <i>(computati dalla data di</i>
-----------	-------------------	--

		<i>presunta assunzione)</i>
	Cap. 1201.11.002 - competenze	+ € 11.700,00
	Cap. 1201.11.031 - oneri CPDEL e INAIL	+ € 2.931,25
	Cap. 1201.11.031 - oneri INADEL	+ € 543,75
	totale	+ € 15.175,00

	Capitoli di Spesa	Importi (in ragione annua)
ANNI 2023/2024	Cap. 1201.11.002- competenze	+ € 46.800,00
	Cap. 1201.11.031 - oneri CPDEL e INAIL	+ € 11.725,00
	Cap. 1201.11.031 - oneri INADEL	+ € 2.175,00
	totale	+ € 60.700,00

7. **di dare inoltre atto che** il Comune di San Benedetto del Tronto ha ottemperato all'obbligo di contenimento delle spese di personale di cui all'art. 1, comma 557 della L. 296/2006, così come stabilito al comma 557 quater integrato dal comma 5 bis dell'art. 3 del DL 90/2014, convertito dalla Legge 114/2014, come comprovato dalla relazione del Collegio dei Revisori allegata al rendiconto esercizio 2021;
8. **di precisare inoltre che** si procederà alle assunzioni nel rispetto della mobilità obbligatoria prevista dall'art. 34 bis D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. (propedeutica e necessaria sia per l'avvio delle procedure concorsuali che per lo scorrimento delle graduatorie vigenti).

Con successiva votazione, resa nei modi di legge, ai sensi e per gli effetti dell'art.134 comma 4, del D. Lgs. n.267/2000 che dà il seguente risultato "UNANIME", il presente atto è dichiarato **immediatamente eseguibile**.

F.to IL SINDACO

SPAZZAFUMO ANTONIO



o IL SEGRETARIO GENERALE

ZANIERI STEFANO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

- La presente deliberazione è pubblicata all'albo pretorio in data 14/09/2022 ed iscritta al n.2750 del Registro di Pubblicazione.

La presente deliberazione è rimasta affissa all'albo pretorio dal 14/09/2022 al 28/09/2022 per 15 giorni consecutivi, ex art. 124 comma 1, del D.Lgs.n.267/2000



Il Responsabile della pubblicazione
Segreteria Generale

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

- La presente deliberazione è immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art.134 comma 4, del D.Lgs n.267/2000.

La presente deliberazione è divenuta esecutiva a seguito di pubblicazione all'albo pretorio per 10 giorni consecutivi il 13/09/2022 ex art.134 comma 3, del D.Lgs.n.267/2000.



Il Responsabile della pubblicazione
Segreteria Generale

La presente copia, di n. _____ fogli, è conforme all'originale depositato agli atti in questo Ufficio.

lì _____

Il Responsabile della pubblicazione
Segreteria Generale
