



Copia di Determinazione

N. 1018 data 20/09/2017

Reg. SETT-SOCSVIL
2017/367
Classifica III

Oggetto: NOMINA DEL COMITATO UNICO DI
GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA
VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI
LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI
(C.U.G.).

IL DIRIGENTE POLITICHE SOCIALI WELFARE DEL CITTADINO E SVILUPPO STRATEGICO

PREMESSO che:

- l'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001, così come integrato dall'art. 21 – comma 1 lett. c) della Legge n. 183/2010, prevede la costituzione senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;
- tale Comitato sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva;

VISTA la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità del 04/03/2011, ad oggetto "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere e di chi lavora e contro le discriminazioni";

VISTA la deliberazione n. 216 del 20/12/2016, con la quale la Giunta Municipale ha approvato il piano per le azioni positive a favore delle pari opportunità, per il triennio 2017-2019, ai sensi del D.Lgs. 198/2006;

RICHIAMATA la Determinazione Dirigenziale n. 143 del 13/02/2013 che ha disposto la costituzione del CUG ;

RICHIAMATO l'art. 3 del Regolamento in materia di CUG , approvato con D.G. n. 58 del 15/04/2013 e modificato con D.G. n. 5 del 24/01/2017, che stabilisce la durata quadriennale del CUG e che i suoi componenti continuano a svolgere le funzioni fino alla nomina del nuovo organismo;

RAVVISATA la necessità di rinnovare la costituzione del CUG, la cui composizione disposta con D.D. n. 143/2013 è scaduta;

ACCERTATA la propria competenza ad adottare il presente atto, visto il punto 3.1.3. della Direttiva del 4/03/2011 e l'individuazione del Sindaco del 01/12/2016;

PRESO ATTO che il predetto Comitato, così come specificato agli artt. 2 del Regolamento e 21 della L. 183/2010, deve avere una composizione paritetica e deve essere formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

CONSIDERATO che l'ARAN in data 26/10/2016, ha deliberato l'accertamento definitivo della rappresentatività sindacale per il triennio 2016/2018, e che dalla tabella di accertamento della rappresentatività, relativa al Comparto Funzioni Locali, risultano rappresentative le seguenti organizzazioni sindacali: FP CGIL; CISL FP; UIL FPL; CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI;

RITENUTO pertanto che il Comitato Unico di Garanzia (CUG) presso il Comune di San Benedetto del Tronto deve essere composto dal Presidente, da 4 rappresentanti per le OO.SS e n. 4 rappresentanti dell'Amministrazione;

CONSIDERATO che:

- in data 30/01/17 è stata avviata la procedura per la costituzione del CUG presso questo Ente;
- con nota prot. n. 6589 del 30/01/17 sono state invitate le OO.SS. territoriali maggiormente rappresentative a designare i propri rappresentanti;
- con nota prot. n. 6590 del 30/01/17 è stato rivolto un avviso di interpello a tutti i dipendenti interessati a far parte del Comitato Unico di Garanzia;
- complessivamente è pervenuta l'indicazione di parte sindacale (CGIL) di n. 1 componente effettivo e n. 1 componente supplente;
- non sono pervenute candidature da parte dei dipendenti;
- la costituzione del CUG costituisce un obbligo per le Amministrazioni;
- è compito del Dirigente del Servizio Gestione Risorse Umane individuare tra i dipendenti, coloro che abbiano le competenze per rivestire tale ruolo;
- il dipendente così incaricato non può declinare l'incarico che rientra tra quelli propri d'ufficio;

VALUTATO che hanno la competenza richiesta per rivestire l'incarico di componenti effettivi dell'Amministrazione all'interno del CUG:

- CANTALAMESSA Mania (componente effettivo), PRADO Antonio (componente supplente);
- RODILOSSI Massimo (componente effettivo), GUIDOTTI Francesco (componente supplente);
- MARINELLI Marisa (componente effettivo), MAROZZI Fiorella (componente supplente);

- MANTINI Luca Francesco (componente effettivo), TANCREDI Rita (componente supplente);

VISTI:

- lo Statuto Comunale;
- il D.Lvo n. 267/2000;
- l'art. 19 CCNL 14/9/2000;
- l'art. 8 del CCNL 22.1.2004;
- la direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri "Linee Guida sui CUG del 4.3.2011";

D E T E R M I N A

1. di approvare la parte narrativa del presente provvedimento che deve, qui di seguito, intendersi interamente richiamata a costituire parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di costituire il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG), di cui all'art. 57 del D.Lgs. 30/03/2011, n. 165 e della direttiva 4/03/2011 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità, con la seguente composizione:
 - Presidente: Catia Talamonti
 - CANTALAMESSA Mania (componente effettivo), PRADO Antonio (componente supplente);
 - RODILOSSI Massimo (componente effettivo), GUIDOTTI Francesco (componente supplente);
 - MARINELLI Marisa (componente effettivo), MAROZZI Fiorella (componente supplente);
 - MANTINI Luca (componente effettivo), TANCREDI Rita (componente supplente);
 - TORQUATI Barbara (effettivo C.G.I.L.), MANGO Silvana (supplente C.G.I.L.);
3. di dare atto che, ai sensi dell'art. 3.1.2 della Direttiva datata 4.03.2011 del Dipartimento Funzione Pubblica i componenti supplenti possono partecipare alle riunioni del CUG solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari;
4. di riservarsi di integrare o modificare il C.U.G. con eventuali ulteriori nominativi che dovessero pervenire da parte delle OO.SS.;
5. di dare atto che i componenti del C.U.G. rimarranno in carica per n. 4 anni e che gli incarichi potranno essere rinnovati una sola volta;
6. di dare atto che il presente provvedimento non comporta spese a carico del Bilancio comunale; di trasmettere il presente provvedimento a tutti i componenti del CUG effettivi e sostituti, così come indicati nel punto 2) della presente determinazione;
7. di dare atto, altresì, che il presente provvedimento è consultabile dall'home page del sito istituzionale del Comune di San Benedetto del Tronto – sezione "Atti amministrativi", e benché non più soggetto a pubblicazione obbligatoria ai sensi del D.Lgs. 97/2016, sarà reso reperibile nella sezione "Amministrazione Trasparente/Performance/Benessere Organizzativo".

Responsabile del procedimento Dott.ssa Anita Pagani – Direttore Servizio Gestione Risorse Umane

II DIRIGENTE
ex Decreto Sindacale 6/2017
POLITICHE SOCIALI WELFARE DEL CITTADINO E
SVILUPPO STRATEGICO
dott.ssa Catia Talamonti

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente Determina è pubblicata all'Albo Pretorio in data 20/09/2017 n° 2667 del Registro di Pubblicazione.



Il Direttore del Servizio
Segreteria Generale

La presente determina è stata pubblicata all'Albo Pretorio dal 20/09/2017 al 04/10/2017.



Il Direttore del Servizio
Segreteria Generale

La presente copia, di n. _____ fogli, è conforme all'originale depositato agli atti in questo Ufficio.

li _____



Il Direttore del Servizio
Segreteria Generale
